

selvfølgelig også, at der stadig væk er store udfordringer, vi står over for, til trods for at vi må erkende, at Danmark er et af de områder i Europa, som ligger i top, hvad angår ligestilling.

Formanden:

Der er en række korte bemærkninger til ordføreren, først fra fru Kirsten Brosbøl.

(Kort bemærkning).

Kirsten Brosbøl (S):

Jeg vil gerne sige mange tak til hr. Troels Lund Poulsen for den relativt store del af sin taletid, han brugte på Socialdemokraternes ligestillingspolitik. Det synes jeg er dejligt, og det viser jo, at vi har en masse konkrete forslag, som Venstre også har bemærket, og det synes vi da er meget dejligt at Venstre synes de vil bruge så meget tid på i deres taletid.

Jeg bed mærke i, at hr. Troels Lund Poulsen var inde på det om flere kvinder i toppen og sagde, at man ikke er villig til at gå ind og kønskvotere. Det er sådan set fint nok, men hvad er det så for nogle barrierer, som ordføreren mener der er i forhold til at få flere kvinder i toppen? For der fik vi ikke noget specifikt at vide om, hvad det er for nogle barrierer, og hvad det er, Venstre har tænkt sig at gøre ved det.

(Kort bemærkning).

Troels Lund Poulsen (V):

Det har ligestillingsministeren jo allerede i dag meget klart givet udtryk for, bl.a. i Radioavisen – det bakker Venstre naturligvis op om, da ligestillingsministeren jo også er medlem af Venstre – og det er jo at give mulighed for, at kvinder kan modtage kursusforløb, hvor man sætter fokus på, om der er nogle ting, som man skal være bedre til at informere om, for at kvinder i højere grad tager imod de tilbud, som bliver givet med hensyn til bestyrelsesposter. Det er jo en ordening, man har set i Norge, og som vi kommer til at se en evaluering af i løbet af foråret 2005, hvor den norske model bliver evalueret, og så vil det være naturligt at tage det initiativ.

Vi må jo også konstatere, at TDC og en lang række andre virksomheder har gjort en stor indsats for at sikre, at deres mellemledere og også meget højt placerede ledere har fået nogle bedre redskaber med mentorordninger og andre ordninger, som gør, at de har en højere frekvens af kvinder i ledelsen.

(Kort bemærkning).

Kirsten Brosbøl (S):

Man kan jo sige, at det er symptomatisk for hele denne her debat, at man har de borgerlige partier, som er meget berøringsangste over for at gå ind og lave lovgivning på det her område og stille nogle krav til virksomhederne. For er det ikke også korrekt, at i Norge har man ikke udelukkende haft det, som ligestillingsministeren også har meldt ud om i dag, nemlig uddannelser til kvinder, men man har også fra politisk hold lagt pres på virksomhederne og sagt, at hvis ikke de øger antallet af kvinder i bestyrelserne, så laver man et lovindgreb?

Det må man sige i hvert fald også lægger pres på, at virksomhederne i langt højere grad, end det er tilfældet i dag, selv tager initiativer i forhold til at rekruttere kvinder.

(Kort bemærkning).

Troels Lund Poulsen (V):

Nu er det jo nok fru Kirsten Brosbøl bekendt, at man i Norge ikke har taget en endelig beslutning om, hvordan det her skal udmøntes, hvis man kom dertil. Og lad mig også sige til Socialdemokratiets ordfører, at hvis man mener, at man skal gå gennem kønskvotering, så er det jo en helt i orden-måde at gøre det på. Hvis det er den måde, Socialdemokratiet ønsker at gøre det på, så er det jo bare at melde det ud. Det må man jo også gøre, når man stiller folk op til Europa-Parlamentet, til kommunalbestyrelser, til Folketinget; så må man jo gå den vej.

Det er bare ikke den vej, Venstre vil. Vi ønsker ikke at skulle tvinge virksomheder til på den måde, som man har lagt op til i Norge, at tvinge kvinder ind i bestyrelseslokalerne. Det skulle jo gerne være noget, der sker af egen fri vilje.

(Kort bemærkning).

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

Hr. Troels Lund Poulsen sagde, at der er brug for mere ligestilling blandt etniske minoriteter, og det kan vi jo kun være enige i. Problemet er, at regeringens politik fører til præcis det modsatte.

Et eksempel er starthjælpen. Starthjælpen betyder, at så snart den ene i et ægtepar får et arbejde, så mister den anden sit forsørgelsesgrundlag. Det er faktisk en udvikling, som dokumenteret er sket inden for de sidste par år. Og hvad er konsekvenserne? Konsekvenserne er, at for et flygtningeægtepar, hvor typisk manden får et arbejde, mister kvinden hele sit forsørgel-