

uger, 20 uger, 30 uger eller 50 uger eller længere tid, alt efter hvad man er kommet til skade med. Det er den forebyggelse, der ligger heri. Det var det, hr. Jørgen Arbo-Bæhr selv sagde, nemlig at det er forebyggelse af sygefraværet og ikke noget med forebyggelse af, at man bliver syg.

(Kort bemærkning).

Erling Bonnesen (V):

Jeg vil gerne spørge Dansk Folkepartis ordfører, om han som det ene er enig i hovedsigtet, nemlig at få en målrettet indsats i forhold til den sygemeldte for hurtigst muligt at komme tilbage til arbejdsmarkedet.

Det andet er, om også Dansk Folkepartis ordfører er enig i, at ingen med det her forslag er tænkt at skulle presses ud i situationer med nogle job, som man ikke kan klare.

Og som det tredje, hvad der for så vidt også angår raskmelding, at det er lægerne, der stadig væk skal sørge for det.

(Kort bemærkning).

Bent Bøgsted (DF):

Jamen det kan jeg kun være enig i, for jeg har også læst lovforslaget sådan.

Formanden:

Tak til hr. Bent Bøgsted. Den næste ordfører er hr. Tom Behnke.

Tom Behnke (KF):

Da den konservative ordfører, hr. Jakob Axel Nielsen, ikke kan være til stede i dag, har jeg lovet som stand-in at sige følgende:

Vi kan alle blive syge og være nødt til at blive hjemme fra arbejde, men det er ikke godt, hvis vi er syge alt for ofte eller i alt for lang tid. Det er ikke godt for den enkelte, og det er skidt for samfundsøkonomien og for virksomhederne.

Med forslaget her tages en række initiativer, der samler op og sikrer, at der tages hånd om sygefraværet. Det er vigtigt, at så mange som muligt fastholder så stor en tilknytning til arbejdsmarkedet som muligt, og derfor er det godt, at kommunerne fremover i et tæt samarbejde med lægen og virksomheden gør, hvad der er muligt, for at den syge bliver rask og igen kan komme på arbejde eller i det mindste i en eller anden grad bevarer tilknytningen til jobbet.

Vi ser forslaget som et godt initiativ og ser frem til, at sygefraværet med bl.a. hjælp fra det her forslag nedbringes i fremtiden.

Formanden:

Tak til hr. Tom Behnke. Så er det fru Elisabeth Geday som ordfører.

Elisabeth Geday (RV):

Vi synes, det er svært at være modstandere af ministerens forslag om at forbedre den kommunale opfølgning på langtidssygemeldte.

Langt de fleste sygemeldte, tror jeg, vil opleve det som en hjælp, at kommunen, som lovforslaget lægger op til, tidligere og mere individuelt skal følge op på den enkelte og hjælpe borgeren tilbage på arbejde hurtigst muligt. Jeg tror, at vi alle kender til eksempler på mennesker, som har fået lov at gå sygemeldte i ganske lang tid uden opfølgning hverken fra arbejdsgiverens, fra kollegernes eller fra kommunens side.

Ofte gør man folk en bjørnetjeneste, når man af misforstået respekt for privatlivets fred undlader at blande sig. Resultatet er, at ganske mange mennesker hvert år bliver marginaliseret ud af arbejdsmarkedet efter en langvarig sygemelding. Det forhold kan lovforslaget være med til at rette op på.

Lovforslaget bygger på erfaringer fra kommuner, som følger godt op på sygedagpengesager, for sagen er jo, at der er ganske store forskelle kommunerne imellem. Nogle kommuner er hurtige til at følge op, andre lader tiden gå, lige indtil den statslige refusion falder bort.

Lovforslaget lægger op til, at kommunerne skal starte opfølgningen efter den 8. sygeuge, men det er vigtigt for mig her fra talerstolen at understrege, at der bør være en dialog mellem arbejdsgiveren og den sygemeldte lang tid forinden, uden at det dog er noget, der skal indgå i dette lovforslag.

Kl. 10.40

8 uger er meget lang tid at være væk fra jobbet på grund af sygdom, medmindre der er tale om et trafikuheld eller alvorlig sygdom af anden karakter. I mine øjne har det ofte karakter af konfliktskyhed eller misforstået hensyntagen, hvis arbejdsgiveren ikke allerede efter en uge eller deromkring har haft en samtale med den sygemeldte om, hvordan han eller hun har det, og om, hvorvidt arbejdspladsen kan gøre noget for at gøre det lettere for den sygemeldte at vende tilbage til jobbet. Det er jo en ren win-win-situation: Den sygemeldte bliver fastholdt på jobbet på sine egne betingelser, og virksomheden får lov at beholde sin ansatte.

Mange danske virksomheder gør i disse år erfaringer med at reducere sygefraværet på denne