

geerklæringer – det, som man fra f.eks. HK's side har kaldt, at de sygemeldte kan risikere at ende som jaget vildt. Jeg vil spørge hr. Thomas Adelskov, om han er enig i den betragtning, at man kan misbruge systemet, så de syge oven i deres sygdom kan betragtes som jaget vildt i de tilfælde, hvor man gør brug af de udvidede lægeerklæringer.

(Kort bemærkning).

**Thomas Adelskov (S):**

Det er lige nøjagtig noget af det, som jeg sagde vi skal have belyst noget nærmere. Det kan jo ikke være meningen, og det vil ikke være noget, vi kan bakke op, hvis det er sådan, at lovforslaget her begynder at ændre grundlæggende ved det forhold, at der er sat nogle skrappe rammer op for, hvilke helbredserklæringer og hvilke helbredsoplysninger arbejdsgivere kan stille krav om at få. Det kan ikke være meningen med lovforslaget.

Jeg forstår udmærket tankegangen om, at en arbejdsgiver vil være interesseret i at prøve at finde ud af: Hvordan kan vi få denne medarbejder tilbage på arbejdspladsen? Hvad kan vi gøre, så sygdomsforløbet ikke forværres, hvad enten det er en dårlig ryg, eller hvad det nu kan være? Arbejdsgiveren kan godt have behov for at vide nogle konkrete ting om den sygemeldte, men min pointe er lige nøjagtig – og det sagde jeg også i ordførertalen – at det ikke skal betyde, at der sker et skred i forhold til arbejdsgiverens adgang til at få helbredsoplysninger om den sygemeldte, og det ønsker vi at få afdækket.

I øvrigt findes der jo allerede regler og lovgivning på området, og spørgsmålet er, om lovforslaget her vil være i modstrid med den nugældende lovgivning, hvis det negative eksempel, som Enhedslisten fremfører, er korrekt.

(Kort bemærkning).

**Jørgen Arbo-Bæhr (EL):**

Nu er det jo sådan, at lovgivning handler meget om at få belyst problemer og få skrevet ned og sådan noget, men jeg tænker mere på den situation, som jeg i hvert fald kender fra mit liv uden for disse mure.

Kl. 10.20

Rundtomkring på de arbejdspladser, hvor jeg har været, har der været en indædt kamp om arbejdsgivernes adgang til at ringe hjem til den syge og få udvidede lægeerklæringer fra den syge. Det, kampen går på, er simpelt hen, at i den udstrækning man giver arbejdsgiveren disse ret-

tigheder – ikke alle arbejdsgivere vil misbruge dem, nogle vil endda sikkert bruge dem fornuftigt – åbnes der risiko for, at man på den måde kan gøre den syge mere syg og i virkeligheden medvirke til, at den syge bliver understødt fra den arbejdsplads, som vedkommende gerne skulle kunne vende tilbage til efter sin sygdom.

(Kort bemærkning).

**Thomas Adelskov (S):**

Ja, og derfor bliver vi simpelt hen nødt til at få belyst, hvordan de retlige forhold er, og hvad konsekvenserne af det forslag, der ligger foran os, er.

Jeg må lige understrege, at vi jo ved fra alle de undersøgelser, der er lavet, at i de situationer, hvor kommunen og arbejdspladsen og den sygemeldte meget tidligt kommer i dialog, og hvor den sygemeldte hurtigt kommer tilbage i en eller anden funktion på virksomheden, er chancerne for, at man ikke bliver marginaliseret, langvarigt syg og ryger helt ud af arbejdsmarkedet og på arbejdspladsen, meget større. Det er sådan set den grundidé, som vi gerne vil være med til at fremme og følge op.

**Formanden:**

Næste ordfører er hr. Bent Bøgsted.

**Bent Bøgsted (DF):**

Vi har et meget stort sygefravær på de danske arbejdspladser, og når vi ser på årsagen til sygefraværet, er det ikke rimeligt.

Der har gennem de sidste år været talt en del om, hvad man kan gøre for at nedbringe sygefraværet, da det koster samfundet utrolig store ressourcer og samtidig går ud over de sygemeldte, fordi de mister kontakten til arbejdsmarkedet. Der er imidlertid ikke blevet gjort noget for at nedbringe sygefraværet, men det bliver der nu.

Det, der bliver taget fat på, er den kommunale opfølgning i sygedagpengesager. Der skal gøres en ekstra indsats for at få de sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt, og det skal ske på en sådan måde, at der ikke er nogen, der føler, at de bliver presset ud i en funktion, de ikke kan klare, men at kontakten til arbejdsmarkedet bevares, og fraværsperioden bliver så kort som mulig.

Kommunen skal sørge for at få de nødvendige oplysninger om sygefraværet, og derefter foregår der en visitation til en af de tre kategori-