

forebygge ulykker og sygdomme. Det kunne måske godt få nogle til at tænke på, at i Danmark er regeringen som bekendt ved at nedbryde det velfungerende BST-system, på trods af at både arbejdsgivere og ansatte synes, at det fungerer godt. Når det så følges op af arbejdsmiljølovgivning i Grønland, så bliver regeringens anstrengte forhold til rådgivning og dermed til forebyggelse, og det er jo det, det handler om, sat på spidsen.

Så selv om vi godt kan støtte forslaget, fordi der er tale om en forbedring i forhold til gældende lov, mener vi, at der er plads til yderligere forbedringer, og vi vil i lighed med nogle af de tidligere ordførere sige, at vi vil lægge meget vægt på de forslag og ideer, der måtte komme fra den grønlandske fagbevægelse.

Jeg kunne da konstatere på hr. Bent Bøgsteds indlæg, at det heller ikke er utænkeligt, at der kan blive flertal for det i Folketinget, og det er jo en vældig positiv ting.

Kl. 14.50

#### **Kuupik Kleist (IA):**

Jeg synes, det er fint, at der sker en ajourføring af lovgivningen på det her område. Efter 19 år er der vel nogle ting, som der trænger til at blive rettet op på.

I forhold til det oprindelige lovforslag er vi fra den nordatlantiske gruppe helt enige i de bemærkninger, der er faldet omkring spørgsmålet om et minimumsantal af ansatte i forhold til arbejdspladsvurderinger.

Vi mener, at fagforeningernes bemærkninger til lovforslaget skal tages med, og vi vil gerne anmode Arbejdsmarkedsudvalget om i sit arbejde – jeg regner med, at lovforslaget bliver henvist til udvalget – at tage fagforeningernes henvendelser med og overveje seriøst, om ikke det var på sin plads at indarbejde dem i lovforslaget.

Jeg vil ligesom den sidste taler også sige, at er der plads til yderligere forbedringer, er det selvfølgelig ikke forbudt at arbejde med dem også.

Endelig vil jeg sige, i forhold til at sagsområdet stadig er i statsligt regi, at jeg regner med, at den grønlandsk-danske fælleskommission om Grønlands selvstyre i sit arbejde naturligt vil inkludere det her spørgsmål og spørgsmålet om, hvornår området overgår til de grønlandske myndigheder. Vi i den nordatlantiske gruppe vil

i hvert fald skubbe på for at få den sag sat på dagsordenen.

#### **Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Når vi nu har genfremsat forslaget om at ændre arbejdsmiljøloven i Grønland, er det, fordi der er behov for en ajourføring. Der er behov for at ændre loven, således at alle sikres et sikkert og sundt arbejdsmiljø, som til enhver tid følger den samfundsmæssige udvikling i det grønlandske samfund.

Folketinget og landsstyret har ligeledes en fælles forpligtelse til at sikre, at arbejdsmiljøet i Grønland har et højt niveau ligesom her i Danmark.

Dette lovforslag indeholder mange af de ændringer, som vi i løbet af de sidste mange år har vedtaget i forhold til den danske arbejdsmiljølov. Jeg vil særlig fremhæve reglerne om sikkerhedsorganisationen og børns og unges arbejde, hvor der lægges vægt på, at reglerne er tilpasset det grønlandske samfund.

Både Det Grønlandske Arbejdsmiljøråd og Grønlands hjemmestyre støtter lovforslaget. Det er meget vigtigt, da reglerne jo skal føres ud i praksis. Udmøntningen af lovforslaget vil naturligvis foregå i samarbejde med hjemmestyret og Det Grønlandske Arbejdsmiljøråd og vil bl.a. omhandle udstedelse af nye eller ændrede bekendtgørelser og udsendelse af informations- og vejledningsmateriale til brug for virksomhederne og de ansatte.

Jeg håber, at vi med lovændringerne kan bidrage til at give arbejdsmiljøet i Grønland et løft, ligesom jeg fornemmer, at der i det grønlandske samfund er en stor vilje til at fremme arbejdsmiljøet.

Hermed sluttede forhandlingen, og lovforslaget overgik derefter til anden behandling.

#### **Afstemning**

**Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen):** Jeg foreslår, at lovforslaget henvises til Arbejdsmarkedsudvalget. Hvis ingen gør indsigelse, be-  
tragter jeg det som vedtaget. (*Ophold*). Det er vedtaget.