

ne fra gruppen medførte, at ligestillingsministeren i begyndelsen af 2005 udgav informationsmateriale rettet særlig til mænd om mulighederne for at tage barselsorlov.

Ligestillingsafdelingen deltager sammen med Danmarks Radio og Rigshospitalet i et EU-finansieret projekt om mænds forældreskab. Projektet løber fra 1. november 2004 til 1. februar 2006, og Ligestillingsafdelingen samler resultaterne fra partnerne på en hjemmeside. Projektet er desuden med til at finansiere en undersøgelse af arbejdspladskulturens betydning for mænds brug af orlov. Undersøgelsen udføres af Socialforskningsinstituttet og forventes færdig i forsommeren 2005.

Ægtefællepensionsudvalget forventes i 2005 at afgive betænkning om behovet for særskilt lovgivning om, hvordan pensions- og forsikringsrettigheder skal behandles ved den ene ægtefælles død samt i forbindelse med separation og skilsmisse. Regeringen vil på baggrund heraf fremlægge forslag om ændringer af de gældende regler, bl.a. under hensyntagen til ligestillingen mellem kvinder og mænd.

INDSATSOMRÅDERNE FOR 2005

LOVBUNDNE OPGAVER

Nationalt

Kønsmainstreaming

Ud over at arbejde med de særlige indsatsområder for ligestilling, er der i loven krav om at ligestilling skal integreres i al planlægning og forvaltning. For at styrke arbejdet med mainstreaming blev der i 2004 udviklet særlige værktøjer til at ligestillingsvurdere lovforslag, at sikre kønsopdelte data og statistikker samt til at kommunikere mere målrettet til kvinder og mænd i kampagner mv. Erfaringen viser, at arbejdet med kønsmainstreaming fremmes lettest, hvis ligestilling indarbejdes i allerede eksisterende procedurer, og flere ministerier har derfor også valgt at afprøve konkrete værktøjer f.eks. til ligestillingsvurdering af lovforslag i forbindelse med arbejdet med lovprogrammet eller anden regulering. Alle ministerier deltager i et tværmindustrielt samarbejde, og erfaringerne bliver samlet som konkrete eksempler på ministeren for ligestillings hjemmeside. I bilag 5 kan man se hvilke initiativer, der har været taget i arbejdet med mainstreaming. (Ikke optrykt her.)

I 2005 vil arbejdet blive koncentreret om at udvikle og afprøve værktøj til ligestillingsvurdering af budgetter eller ressourceallokeringen. Hovedsigtet med arbejdet er, at det dels kan bruges som et middel til at fremme ligestilling af kvinder og mænd og dels være med til at højne kvaliteten af ydelserne og initiativerne i den offentlige sektor. Endvidere vil der i 2005 blive lagt vægt på et lignende samarbejde med kommunerne.

Råd, nævn og udvalg

Ifølge ligestillingsloven bør nærmere bestemte offentlige udvalg, kommissioner o.lign., have en ligelig sammensætning af kvinder og mænd. Ministrene skal derfor give oplysninger om sammensætning til ministeren for ligestilling. Indberetningerne viser, at kvindeandelen i 2004 er steget til 45 pct. I 2002 var procenten 35 og i 2003 var den 41.

I april 2004 trådte *Bekendtgørelse om initiativer til fremme af ligestilling* (Bekendtgørelse nr. 233 af 29. marts 2004) i kraft. Med bekendtgørelsen er det ikke længere nødvendigt at indhente en tilfaldelse fra fagministeren, hvis der skal iværksættes initiativer, der har til formål at fremme ligestillingen eller at tiltrække et bestemt køn til et område, hvor kønnet er underrepræsenteret. Bekendtgørelsen gør det mindre bureaukratisk at arbejde mere aktivt med ligestilling.

Arbejdsgivere, myndigheder og organisationer kan nu også frit iværksætte forsøgs- og udviklingsinitiativer for en periode på indtil to år, hvis der på et område er 25 pct. eller mindre af det ene køn.

Fravigelse af ligebehandlingsprincippet kan ske til fordel for »det underrepræsenterede køn«, og det betyder både til gavn for kvinder og mænd.

Selvom der nu er åbnet mulighed for særligt at opfordre det ene køn til at søge en stilling eller uddannelse, forudsætter alle udnævnelser, ansættelser og tildeling af uddannelsespladser stadig, at de rette og nødvendige kvalifikationer er til stede. Bekendtgørelsen giver ikke fortrinset til det ene køn – den bedst kvalificerede ansøger skal altså ansættes eller have uddannelsespladsen.

Ligestillingsnævnet

Ligestillingsafdelingen stiller sekretariat til rådighed for Ligestillingsnævnet, der er et uafhængigt administrativt klageorgan, der behand-