

opmærksomheden på, hvad der konkret kan gøres for at forandre situationen.

Efterfølgende blev der nedsat en tænketank om kvinder i forskning, og konferencens resultat udgjorde en del af grundlaget for tænketankens arbejde. Tænketanken fik til opgave at udarbejde operationaliserbare strategier og anbefalinger til universiteterne, til sektorforskningsinstitutionerne, til virksomhederne og til de kvinder, der har ønske om en forskerkarriere. Anbefalingerne skal indeholde forslag til, hvordan der kan komme flere kvinder i forskerstillinger. Tænketanken afslutter sit arbejde i foråret 2005.

Som del af regeringens aftale med samtlige partier om udmøntningen af forskningsreserven er der afsat 15 millioner kr. i hvert af årene 2006-08 til yngre kvindelige forskere inden for naturvidenskab og teknik. Formålet er dels at give den yngre generation af kvindelige forskere mulighed for at realisere forskningsmæssige mål inden for naturvidenskab og teknik, dels generelt at fremme forskningen i Danmark gennem en række initiativer, der styrker talentplejen i øvrigt, herunder at udvikle samarbejdet med erhvervslivet og private organisationer om talentpleje bl.a. gennem medfinansiering.

INDSATSOMRÅDERNE FOR 2005

LIGE MULIGHEDER PÅ ARBEJDSMARKEDET

Der skal være lige løn for lige arbejde i Danmark. En af forhindringerne for at fremme ligeløn er det kønsopdelte arbejdsmarked. Det betyder, at kvinder og mænd ofte har forskellige uddannelser, er ansat i forskellige brancher, og selv når de er ansat i de samme brancher ofte har forskellige arbejdsfunktioner. Danmark har et af de mest kønsopdelte arbejdsmarkeder i verden. Derfor er nedbrydning af det kønsopdelte arbejdsmarked og fremme af ligeløn en vigtig del af regeringens ligestillingsindsats på arbejdsmarkedet.

Arbejdet med at fremme ligeløn sker i samarbejde mellem ligestillingsministeren, beskæftigelsesministeren og de faglige organisationer. Konkret er Ligestillingsafdelingen i samarbejde med DA, LO og Beskæftigelsesministeriet i gang med at udarbejde en vejledning til virksomhederne om, hvordan de kan understøtte arbejdet med at fremme ligeløn på arbejdspladsen.

Der er nedsat en arbejdsgruppe til nedbrydelse af det kønsopdelte arbejdsmarked. I arbejdsgruppen deltager repræsentanter fra Ligestil-

lingsafdelingen, Beskæftigelsesministeriet, Finansministeriet, Undervisningsministeriet, Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling samt DA og LO. Den tværministerielle arbejdsgruppe skal komme med forslag til, hvilke konkrete initiativer der kan tages i henholdsvis uddannelsessystemet og på arbejdspladserne for at nedbryde det kønsopdelte arbejdsmarked. Derudover er der bestilt en undersøgelse af det kønsopdelte arbejdsmarked om hvordan, hvornår og hvorfor, kønsarbejdsdelingen har konsekvenser for ligelønnen. Undersøgelsen vil også se på betydningen af uddannelses- og erhvervsvalget. Ligestillingsafdelingen har taget initiativ til undersøgelsen, og Beskæftigelsesministeriet og Undervisningsministeriet deltager som partnere.

Arbejdet med at fremme ligeløn er en lang proces, bl.a. fordi en stor del af løngabet skyldes det kønsopdelte arbejdsmarked. Det meste af løndannelsen foregår decentralt på de enkelte arbejdspladser, og derfor er det vigtigt at fremme og fortsætte dialogen med arbejdsmarkedets parter og med virksomhederne.

Med henblik på at fremme synligheden og informationen om lønforskelle mellem kvinder og mænd, vil regeringen fremlægge forslag om, at virksomheder over en vis størrelse skal udarbejde en ligelønstatistik.

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne i foråret 2004 indgik LO og DA aftale om oprettelse af en barselsfond på deres område. Det betyder en udgligning af udgifterne til barsel mellem mande- og kvindedominerede brancher, og vil særligt betyde en lettelse for mindre virksomheder, der rammes hårdt økonomisk når en medarbejder er på barselsorlov. Regeringen mener, at alle lønmodtagere skal være omfattet af en udgligningsordning. Der er behov for en udgligning af udgifterne mellem arbejdsgivere med mange kvindelige ansatte og arbejdsgivere med mange mandlige ansatte. Regeringen vil tage skridt til, at også resten af arbejdsmarkedet dækkes af en barselsudligningsordning, hvis den resterende del af arbejdsmarkedet ikke selv indgår aftale om oprettelse af barselsfonde. I 2006 skal alle således være dækket af barselsfonde, enten i form af aftaler eller lovgivning.

Ligestillingsarbejdet har i mange år især handlet om kvinders manglende ligestilling, men mænd oplever også manglende ligestilling på nogle områder. Derfor blev der i 2004 nedsat en arbejdsgruppe om de særlige ligestillingsproblemer, som mænd oplever. En af anbefalinger-