

lenter. Det er vigtigt, at kvinderne deltager, så alle ressourcer udnyttes.

Kun hvert 4. medlem er kvinde. Målet for det kommunalpolitiske initiativ er derfor, at der skal flere kvinder i kommunalpolitik til kommunalvalget i 2005 og på længere sigt.

Målet for indsatsen for at fremme antallet af kvinder i kommunalpolitik har i 2004 været at opfordre potentielle kvindelige kandidater til at stille op og i at opfordre partierne til at sørge for, at der er kvinder på listerne til næste valg. I oktober 2004 blev pjecen »Kvinder styrker det lokale demokrati« sendt til samtlige lokale partiforeninger og biblioteker i Danmark. På denne måde bliver der skabt opmærksomhed omkring problemet på lokalt niveau og på, at alle partier og vælgere har et ansvar for at sikre en bedre balance ved det kommende valg.

I 2005 bliver arbejdet med kortlægning af kvinders deltagelse i politik fulgt op af en europæisk undersøgelse, som Danmark deltager i. Derudover har ligestillingsministeren forud for kommunalreformen fået udarbejdet en redegørelse fra Ålborg Universitet, der belyser sammenhængen mellem kommunestørrelse og kvinderepræsentation, og giver bud på, om større enheder vil have betydning for ligestillingen.

I rapporten konkluderes det, at der ikke kan påvises en direkte sammenhæng mellem indbyggertal i kommunen og kvinderepræsentation i kommunalbestyrelsen. Selv om der er en svag tendens til større kvinderepræsentation i store kommuner, så hænger det primært sammen med regionale forskelle, hvor sjællandske kommuner trækker tendensen i denne retning. Det skyldes især hovedstadsområdet, hvor urbaniseringsgraden og kvinders erhvervsfrekvens er forholdsvis stor. Sammenlignes udviklingen i kvinderepræsentationen lokalt, tegner der sig et billede af, at der er større forskelle end ligheder kommunerne imellem. Både store og små kommuner markerer sig med høje, lave og skiftende kvinderepræsentationer. Undersøgelsen viser, at det er vigtigt, at indsatsen for at få flere kvinder i kommunalpolitik målrettes lokale forhold.

Sammensætningen i bestyrelser og topledelse i det private erhvervsliv

Kvinder udgør 4 pct. af toplederne i det private erhvervsliv. På ledelsesniveauet lige under topcheferne udgør kvinderne 7 pct. Og det er alt for lidt. Ved at rekruttere ledere fra hele talentmassen og dermed også kvinder, optimeres virksomhedernes konkurrenceevne. Ligestillingsmi-

nisteren arbejder derfor tæt sammen med det private erhvervsliv for at sikre en målrettet indsats for at øge andelen af kvinder i ledelser.

Den 8. marts 2004 lagde Carlsberg lokaler til en konference om »Kvindelige talenter og bæredygtig forretning«, arrangeret af ministeren for ligestilling i samarbejde med Dansk Industri. Ligstillingsafdelingen har i 2004 ledet et europæisk projekt om kvinder og ledelse. De danske partnere, Finansforbundet, Dansk Industri, SAS Danmark og Nykredit har alle arbejdet med rekruttering af kvindelige chefer internt i deres organisationer, og Ligstillingsafdelingen har udviklet hjemmesiden www.towards-power.com og samlet resultaterne der.

Ministeren igangsatte i 2004 en økonomisk analyse af sammenhængen mellem kvinders andel i ledelsen i det private erhvervsliv og betydningen for virksomhedernes økonomiske bundlinje. Undersøgelsen, som er foretaget af Handelshøjskolen i Århus, viste en positiv sammenhæng mellem kvindeandelen i ledelser og bestyrelser og de økonomiske resultater.

Rapporten blev præsenteret den 24. februar 2005, og den viser at der er behov for en intensiv og længerevarende indsats for at øge andelen af kvinder i ledelsen i det private erhvervsliv. I 2005 vil ministeren for ligestilling overføre de gode erfaringer med indsatsen for at få flere kvindelige ledere til også at omfatte kvinder i bestyrelser i det private erhvervsliv.

Kvinder i forskning

I dag er halvdelen af de nyuddannede kandidater fra universiteterne kvinder, men der er kun 10 pct. kvindelige professorer. Der uddannes kvinder i stort antal fra universiteterne, men det har ikke givet sig udtryk i en tilsvarende stigning i antallet af kvindelige forskere, særligt ikke blandt professorerne.

Det er regeringens klare mål, at andelen af kvindelige forskere og professorer bør øges. Derfor har ligestillingsministeren og videnskabsministeren sammen arbejdet med at inddrage de centrale parter og lade dem være en aktiv del af løsningen.

De to ministre holdt en konference i maj 2004, som havde til formål at producere konkrete gode råd og idéer til, hvordan universiteterne, sektorforskningsinstitutterne og kvinder, der har et ønske om en forskerkarriere, kan arbejde for at hæve det lave antal af kvinder i toppen af forskningen. Målet med konferencen var at få