

Videreførselsoversigt:

Mio. kr.	Beholdning primo 2005
Øvrige beholdninger	17,6
I alt	17,6

Bemærkninger:

Beholdningen forventes anvendt i 2005 og 2006. 1,6 mio. kr. af den videreførte beholdning vedrører underkonto 10. Selvaktiveringsgrupper for seniorer og 16,0 mio. kr. vedrører underkonto 20. Integration af ledige seniorer.

10. Selvaktiveringsgrupper for seniorer

Som led i satspuljeaftalen for 2000 er der afsat midler til selvaktiveringsgrupper for seniorer. Aktiviteten består af etablering af netværk til jobsøgning, projektudvikling, afklaring af uddannelsesbehov for målgruppen, videns- og erfaringsformidling for erhvervsaktive seniorer samt projekter til fremme af nye jobområder for seniorer, f.eks. hjemmearbejdspladser, vikarjobs og nye forretningsinitiativer. Puljen kan endvidere støtte tværgående og koordinerende aktiviteter m.v., herunder kurser og landskoordinatører. Målgruppen er seniorer over 50 år.

Som led i satspuljeaftalen for 2001 er der afsat 3 mio. kr. i 2001, 4 mio. kr. i 2002 og 2003 samt 6 mio. kr. i 2004 til styrkelse og videreførelse af den eksisterende ordning med selvaktiveringsgrupper for seniorer. Ordningen forudsættes evalueret.

Som led i satspuljeaftalen for 2003 er der afsat 6,2 mio. kr. i 2005 og 2006 til at videreføre den eksisterende ordning om selvaktivering for seniorer (seniornetværk).

Som led i satspuljeaftalen for 2004 er der afsat 1,0 mio. kr. i hvert af årene 2004-2006 til en styrket indsats i seniornetværkene, herunder implementering af en evalueringsrapports anvisninger.

Aktivitetsoversigt

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
I. <i>Aktivitet</i>										
1. Antal seniornetværk.....		7	17	28	27	26	27	27	-	-
II. <i>Ressourceforbrug</i>										
(mio. kr. 06 p/l).....		1,8	3,9	8,4	7,0	7,0	7,7	7,7	-	-

20. Integration af ledige seniorer

Som led i satspuljeaftalen for 2001 er der afsat 9 mio. kr. i 2001 og 2002 samt 5 mio. kr. i 2003 til initiativer, der skal sikre, at ledige seniorer kan komme tilbage i beskæftigelse. Der kan ydes støtte til initiativer, der kan bidrage til at videreudvikle en rekrutteringspolitik i virksomhederne, hvor ansøgere vurderes efter deres kvalifikationer og ikke efter alder, synliggøre seniormedarbejdernes kvaliteter, fremme nye beskæftigelsesområder for seniorer og hjælpe seniorer til brancheskift. De afsatte midler kan ligeledes anvendes til en generel informationsindsats med fokus på erfaringsudveksling og fremvisning af eksempler på "best practice". Ordningen forudsættes evalueret.

Som led i satspuljeaftalen for 2003 er der afsat 9,5 mio. kr. i 2003, 6,0 mio. kr. i 2004 samt 3,8 mio. kr. i 2005 og 2006 til en pulje til sikring af seniorers tilknytning til og fastholdelse på arbejdsmarkedet. Puljen forudsættes blandt andet anvendt til at videreføre seniorkonsulentordningen i perioden 2003-2006. Seniorkonsulentordningen består bl.a. i at konsulentfirmaer yder seniorpolitisk bistand til virksomheder. Der kan endvidere iværksættes initiativer med henblik på at bidrage til videreudvikling af rekrutteringspolitikken i virksomhederne, hvorefter seniorerne vurderes efter deres kvalifikationer og ikke deres alder. Seniormedarbejdernes kvaliteter skal synliggøres eventuelt med henblik på at hjælpe seniorer til brancheskift gennem omskoling, op-