

iværksætter aktiviteter i relation til forebyggelse af udstødning og sygefravær og forbedring af psykisk arbejdsmiljø og nedbringelse af sygefravær.

I relation til udstødning og sygefravær gennemføres der forskningsaktiviteter, herunder analyser af årsager til udstødning og fravær i forskellige job, vidensopsamling om konkrete metoder til forebyggelse, udvikling af branchespecifikke diagnose- og forebyggelsesværktøjer samt udvikling af metoder til effektivitetvurdering af forebyggelsesindsatser på virksomhedsniveau. Endvidere afprøves konkrete forebyggelsesmetoder på virksomhedsniveau. Særligt prioriterede indsatsfelter vil være forebyggelse af udstødning og fravær som følge af alvorlige arbejdsulykker, ensidigt gentaget arbejde, tunge løft, dårligt psykisk arbejdsmiljø, herunder ringe udviklingsmuligheder, samt arbejdsbetingede hudlidelser.

I relation til det psykiske arbejdsmiljø forudsættes der gennemført yderligere interventionsprojekter på virksomheder i forlængelse af den ved satspuljeaftalen for 2001 afsatte pulje til øget viden om psykisk arbejdsmiljø. Endvidere gennemføres systematisk erfaringsopsamling og formidling for at sikre en bredere branchemæssig dækning til gavn for andre virksomheder.

Af øvrige temaer kan blandt andet indgå forskning omkring arbejdstageres sundhedstilstand herunder påvirkning som følge af tungmetallet mangan samt vidensdeling om og redskaber til markedsføring om godt arbejdsmiljø f.eks. ved udbud og valg af leverandører.

Aktiviteterne forudsættes at komme overførselsmodtagere herunder dagpenge- og bistandsmodtagere til gode i den forstand, at aktiviteterne skal sigte mod at begrænse udstødning fra arbejdsmarkedet og dermed forbedre overførselsmodtagernes mulighed for tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Midlerne vil kunne søges af institutioner, der udfører forsknings- og udviklingsaktiviteter samt f.eks. til interventionsforskning på virksomheder.

Det er forudsat, at der i 2005 gennemføres en evaluering med henblik på at afklare de fremtidige rammer for Arbejdsmiljøforskningsfonden.

Som led i satspuljeaftalen for 2004 er der afsat 13,6 mio. kr. i 2004, 12,1 mio. kr. i 2005 og 10,7 mio. kr. i 2006.

Som led i satspuljeaftalen for 2005 er der afsat 14,2 mio. kr. i 2005, 8,2 mio. kr. i 2006, 11,7 mio. kr. i 2007 og 12,7 mio. kr. i 2008, herunder til forskning i mobning, chikane, stress og udbrændthed.

Hovedparten af de ved satspuljeaftalen for 2005 afsatte midler til Arbejdsmiljøforskningsfonden i 2005 og 2006 målrettes til forskning i mobning, chikane, stress og udbrændthed, som skal samle den eksisterende viden og skaffe ny viden om de arbejdsmiljøproblemer, der leder frem til de nævnte symptomer på dårligt arbejdsmiljø. Indsatsen skal klarlægge omfanget inden for de forskellige brancher og personalegrupper, igangsætte forskning, der ser på årsager og effekter samt forsøgs- og udviklingsprojekter, der ser på værdien af de forskellige løsningsforslag. Dette skal ses i sammenhæng med temaet psykisk arbejdsmiljø, som er en del af den nuværende strategi for fonden. Aktiviteterne foreslås indprioriteret i fondens bevillinger for 2007 og 2008.

17.21.09. Nedsæt sygefraværet - stop mobning på arbejdspladser (tekstanm.

115) (Reservationsbev.)

Som led i udmøntningen af satsreguleringspuljen for 2005 er der afsat midler til en tre-årig landsdækkende indsats, der skal sætte mobningen på dagsordenen i organisationer, på arbejdspladser og i offentligheden.

Det overordnede formål er at reducere omfang og skadevirkninger af mobning på arbejdspladser og dermed medvirke til at nedsætte sygefraværet.

Kontoen administreres af Arbejdstilsynet.

Særlige bevillingsbestemmelser:

Regel der fraviges eller suppleres	Beskrivelse
BV 2.2.10	Tilskud gives som tilsagn.