

70. APV for plejepersonale m.fl.

Ved Akt 157 14/4 1999 er der efter aftale med satspuljepartierne afsat i alt 6 mio. kr. til gennemførelse af et 4-årigt arbejdsmiljøprojekt i form af et kontrolleret interventionsstudie af f.eks. sygehusafdelinger og plejehjem, hvor der med udgangspunkt i konkrete arbejdsmiljømålinger undersøges, hvilke faktorer i arbejdsmiljøet som er væsentlige i forebyggelsen af fysiske og psykiske belastninger. Projektet gennemføres som et samarbejdsprojekt mellem en forskningsinstitution, arbejdsmedicinske klinikker/ bedriftssundhedstjenester og sygehuse/plejehjem.

74. Kvinder på arbejdsmarkedet

Ved satspuljeaftalen for 2000 er der afsat midler til initiativer i relation til kvinder på arbejdsmarkedet. Aktiviteten består af undersøgelse og udvikling af materiale/værktøj, som kan hjælpe arbejdspladserne samt kvinderne selv. Undersøgelsen følges op af konkrete aktiviteter, som bl.a. kan iværksættes af arbejdsmarkedets parter (Arbejdsmiljørådet og branchearbejdsmiljørådene). Fokus er rettet mod arbejds- og familieliv, kvinders nedslidning ved fysisk samt ensidigt gentaget arbejde samt det psykiske velbefindende på arbejdspladsen og i familien, herunder hvor udsatte kvinder er for at få stress, og hvordan man håndterer stress/forebygger stress, herunder hvor udsatte gravide kvinder er over for stress.

75. Sundhedsfremme på arbejdspladserne

Som led i satspuljeaftalen for 2001 er der på finansloven for 2001 afsat henholdsvis 3 og 2 mio. kr. i 2001 og 2002 til interventionsforsøg, hvor arbejdsmiljøarbejde kombineres med andre former for sundhedsfremme (rygeafvænningsstilbud, kostvejledning, nye kantinetilbud etc.). Ordningen forudsættes evalueret.

76. Sunde arbejdspladser i social- og sundhedssektoren

Ved satspuljeaftalen for 2000 er der afsat midler til initiativer i relation til sunde arbejdspladser i social- og sundhedssektoren. Aktiviteten består af udvikling af værktøjer til at måle forbedringer i arbejdsmiljøet (herunder værktøjer til brug i den politiske og økonomiske styring af institutioner på området). De værktøjer, der udvikles, skal bruges af kommuner, amter, institutioner, medarbejdere, organisationer m.fl.

80. Motion på arbejdspladsen

Som led i satspuljeaftalen for 2004 er der årligt afsat 1,0 mio. kr. i 2004 og 2005 til rådgivning og information af virksomheder omkring motionsaktiviteter, gennemførelse af konkrete motionsaktiviteter på virksomheder og udvikling af motionsaktiviteter til arbejdspladsen specielt møntet på gruppen af fysisk inaktive voksne.

17.21.06. Arbejdsmiljøhandlingsplan 1999 (tekstanm. 115) (Reservationsbev.)

Som led i den politiske aftale om satsreguleringspuljen for 1999 iværksættes inden for rammerne af handlingsprogrammet Rent Arbejdsmiljø År 2005 en ny handlingsplan fra 1999, som skal bidrage til at udjævne den sundhedskløft, der er mellem forskellige jobgrupper. Som et led i handlingsplanen er der igangsat arbejdsmiljøinitiativer vedrørende sundhedsfremme, ulykkesforskning og arbejdsmiljøovervågning.

Som led i satspuljeaftalen for 2000 er der i forlængelse af ministerens handlingsplan fra 1999 afsat 10 mio. kr. til yderligere initiativer til forbedring af arbejdsmiljø på social- og sundheds- samt transportområdet.

Som led i satspuljeaftalen for 2001 er der i forlængelse af ministerens handlingsplan fra 1999 afsat midler i 2001-2004 til aktiviteter for 10 nye farlige jobgrupper samt midler til fortsættelse af overvågning af fremdriften i regeringens Handlingsprogram Rent Arbejdsmiljø År 2005 samt ministerens handlingsplan fra 1999 og opfølgning i 2001.

Kontoen administreres af Arbejdstilsynet.