

Udgift	1,6	-	-	-	-	-
71. Interne statslige overførsels- udgifter	1,6	-	-	-	-	-
80. Motion på arbejdspladsen						
Udgift	1,0	1,0	-	-	-	-
14. Køb af varer og tjeneste- ydelser	1,0	-	-	-	-	-
54. Tilskud til anden virksomhed ..	-	1,0	-	-	-	-

Videreførselsoversigt:

Mio. kr.	Beholdning primo 2005
Øvrige beholdninger	21,2
I alt	21,2

Bemærkninger:

Af beholdningen er 13 mio. kr. videreført på underkonto 10., 6,5 mio. kr. på underkonto 32., 0,8 mio. kr. på underkonto 60., 0,6 mio. kr. på underkonto 74., 0,3 mio. kr. på underkonto 75. De videreførte beholdninger forventes anvendt i perioden 2005-2007.

10. Forsøgs- og udredningsvirksomhed på arbejdsmiljøområdet

Bevillingen er fra 1998 afsat til særlige projekter og forsøg på arbejdsmiljøområdet. Arbejdstilsynet vil af kontoen kunne afholde udgifter til forsøgs-, udviklings-, udrednings- og evalueringprojekter.

Regnskabstallet for 2004 indeholder et forbrug på -3.743 kr., bogført på konto 17.21.05.20. Arbejdsmiljø på undervisningsområdet.

32. Øget viden om psykisk arbejdsmiljø

Som led i satspuljeaftalen for 2001 er der i perioden 2001-2004 afsat 5 mio. kr. årligt til initiativer, der har til formål at styrke forskning, udvikling og dokumentation vedrørende det psykiske arbejdsmiljø og de faktorer, der betinger dette. Det er en udbredt vurdering, at dårligt psykisk arbejdsmiljø er langt mere omfattende, end den nuværende anmeldelses- og tilsynsstatistik viser. Der vil af kontoen bl.a. kunne afholdes udgifter til interventionsforskning og udviklingsprojekter om forbedring af det psykiske arbejdsmiljø og nedbringelse af sygefravær, kompetenceudvikling for ledere og mellemledere med hensyn til udvikling af det psykiske arbejdsmiljø samt metodeudvikling vedrørende APV-arbejde om psykisk arbejdsmiljø.

60. Forebyggelse af vold i arbejdsmiljøet

Ved Akt 157 14/4 1999 er der efter aftale med satspuljepartierne afsat i alt 9,5 mio. kr. til arbejdsmiljøprojekterne "Forebyggelse af vold som en del af faglige uddannelser" samt "Flaskehalse og forebyggelse af vold på særligt udsatte institutioner". Formålet med projekterne er at belyse sammenhængen mellem omfanget af vold i arbejdsmiljøet og problemer med fastholdelse og rekruttering af medarbejdere fra social- og pædagogfagene samt at støtte gennemførelse af konkrete forebyggelsesprojekter for særligt udsatte institutioner.

Som led i satspuljeaftalen for 2002 er der afsat 1,6 mio. kr. i 2002, 2,5 mio. kr. i 2003 og 0,9 mio. kr. i 2004 til et projekt, der skal forbedre det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladser med risiko for vold. Socialt Udviklingscenter SUS vil stå som formidler, brobygger og initiativtager til en række samlende netværksaktiviteter.