

Oversigt over gebyrer og formålsbestemte afgifter

Gebyr- eller afgiftsordning	Sats (kr.)	Stigning (procent)	Provenu (1.000 kr.)	Aktiviteten registreret i flg. specifikation af udgifter pr. opgave
Tilsyn med kedler/beholdere	varierer	-	7.400	17.21.01. Hovedformål 1
Tilsyn med elevatorer	varierer	-	9.100	virksomhedskontakt

Bemærkninger:

Gebyratsen ved tilsyn af kedler og beholdere varierer fra kr. 235 til kr. 27.080. Gebyratsen afhænger af, hvad der kontrolleres ved tilsynet, og især af størrelsen af kedlen eller beholderen. Gebyratsen ved tilsyn af elevatorer varierer fra kr. 355 til kr. 900. Gebyratsen afhænger af, hvilken type elevator der besigtiges.

Gebyratserne er under revision.

20. Administrative bøder

Underkontoen er oprettet på finansloven for 2002 som følge af indførelsen af administrative bøder, jf. L 331 af 16. maj 2001 om ændring af lov om arbejdsmiljø og lov om visse havanlæg. Formålet med lovændringen er blandt andet at give Arbejdstilsynet bemyndigelse til at afgøre nærmere angivne sager om overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen med administrative bøder efter principperne i retsplejelovens § 924. Der er udstedt en bekendtgørelse nr. 107 af 28. februar 2002 om anvendelse af administrativt bødeforlæg ved materielle overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen.

17.21.05. Forskning og forsøg på arbejdsmiljøområdet (tekstanm. 115) (Reservationsbev.)

Som led i handlingsprogrammet for et rent arbejdsmiljø i år 2005, er der oprettet en selvstændig forsknings- og forsøgskonto på arbejdsmiljøområdet, ligesom der ved de årlige satspuljeaftaler er afsat midler til diverse aktiviteter på arbejdsmiljøområdet.

Ligeledes er der ved Akt 157 14/4 1999 afsat midler på i alt 23,5 mio. kr. til en række projekter vedrørende arbejdsmiljøaspektet i det rummelige arbejdsmarked og forebyggelse af vold i arbejdsmiljøet.

Som led i satsreguleringsaftalen for 2000 er der afsat midler til initiativer i relation til begrænsning af overhyppigheden af kvinders udstødning fra arbejdsmarkedet. Endvidere er der afsat midler til en forstærket forebyggende arbejdsmiljøindsats med henblik på at skabe sunde arbejdspladser i social- og sundhedssektoren. Desuden er der afsat midler til en indsats for de unges arbejdsmiljø i landbruget. Endelig er der afsat midler til at skabe bevidsthed om arbejdsmiljø og risikoen for arbejdsskader samt skabe en holdningsændring blandt unge.

Som led i satspuljeaftalen for 2001 er der afsat midler til at øge viden om psykisk arbejdsmiljø og midler til sundhedsfremmeinitiativer på arbejdspladser.

Som led i udmøntningen af satsreguleringspuljen for 2002 er der afsat midler til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladser med risiko for vold.

Som led i udmøntningen af satsreguleringspuljen for 2003 er der afsat midler til at afslutte en undersøgelse af manganpåvirkning på Stålvalseværket.

Som led i udmøntningen af satsreguleringspuljen for 2004 er der indgået aftale om at afsætte midler til motionsaktiviteter på arbejdspladsen.

Kontoen administreres af Arbejdstilsynet.