

17.21.02. Arbejdsmiljøinstituttet (Statsvirksomhed)

Arbejdsmiljøinstituttet (AMI) er i henhold til § 80 i Lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 784 af 11. oktober 1999 med senere ændringer og lov nr. 1076 af 20. december 1995 om sektorforskningsinstitutioner et sektorforskningsinstitut under Beskæftigelsesministeriet. Den overordnede ledelse varetages af en bestyrelse, den daglige ledelse af en direktør.

AMI's hovedformål er: 1) produktion og hjemtagning af forskningsbaseret viden om arbejdsmiljø, 2) overvågning og beredskab, 3) deling af forskningsbaseret arbejdsmiljøviden med arbejdsmiljørådgivere og andre interessenter, og 4) deltagelse i kandidat- og forskeruddannelse i samarbejde med universiteterne.

AMI skal jf. sin vedtægt medvirke til at skabe et sikkert, sundt og udviklende arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet. Dette sker ved, at AMI klarlægger og udforsker forhold i arbejdsmiljøet af betydning for arbejdstageres sikkerhed og sundhed, herunder disse forholds betydning for trivsel, udvikling og velfærd (det udvidede sundhedsbegreb). Instituttet undersøger og forsker også i forebyggelses- og sundhedsfremmeforanstaltninger.

Instituttet prioriterer den langsigtede indsats på grundlag af 4-års strategier, der udmøntes i resultatkontrakter indgået med Beskæftigelsesministeriets departement. Den overordnede politiske ramme for AMI's strategi er arbejdsmiljøreformen 2004, handlingsprogrammet "Rent Arbejdsmiljø år 2005" og planarbejdet i især Arbejdstilsynet og Arbejdsmiljørådet. AMI er forskningsfagligt organiseret i projektgrupper, som løbende tilpasses aktuelle spørgsmål og problemstillinger.

Som nationalt forskningsfagligt samlingspunkt og videncenter på arbejdsmiljøområdet indtager AMI en central, koordinerende rolle i arbejds- og videndelingen med andre forskningsinstitutioner i Danmark, især arbejdsmedicinske klinikker og universiteter. Endvidere deltager AMI i den internationale videndeling på arbejdsmiljøområdet, bl.a. i regi af Nordisk Ministerråd og EU.

AMI's ramme blev i 2005 forhøjet i forlængelse af arbejdsmiljøreformen 2004 med henblik på at styrke arbejdsmiljøovervågningen.

For nærmere beskrivelse henvises til www.ami.dk.

Særlige bevillingsbestemmelser:

Regel der fraviges eller suppleres	Beskrivelse
BV 2.7.4	Saldoen for de akkumulerede udsving i forhold til nettoudgiftsbevillingen må ikke uden særskilt forelæggelse overstige 15 procent af Arbejdsmiljøinstituttets budgetterede bruttoudgifter, når den er positiv, og 7 procent, når den er negativ. For finansåret 2006 er udsvingsmargen 15 mio. kr. når den er positiv, og 7 mio. kr., når den er negativ. Arbejdsmiljøinstituttet kan udføre forskningsopgaver i henhold til reglerne om tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed samt udføre indtægtsdækket virksomhed.

Budgetspecifikation:

Mio. kr.	2004	2005	F	2007	2008	2009
Nettoudgiftsbevilling	60,2	66,9	66,9	65,7	64,3	63,0
Udgift	92,3	98,2	99,9	92,7	91,3	90,0
Indtægt	32,0	31,3	33,0	27,0	27,0	27,0
10. Almindelig virksomhed						
Nettoudgift	55,3	61,9	61,9	60,7	59,3	58,0
Udgift	60,0	67,8	69,5	67,3	65,9	64,6
11. Lønninger	37,0	37,4	42,2	40,7	40,6	39,9
12. Lønrefusioner	-3,5	-1,0	-2,0	-2,0	-2,0	-2,0