

Bemærkninger:

Fra 2001 er der udskilt et nyt hovedformål 6, Bofunktioner, fra hovedformål 4, Rådgivning og fra hovedformål 5, Akut hjælp og omsorg. Som nye hovedformål 7 og 8 indgår fra 2001 henholdsvis Erhvervstræning af de mest udsatte grupper, jf. underkonti 50 og 60 Tilskud til Grønlandsarbejde, jf. underkonti 31 og 32.

Fra 2001 er registreringsmåden af elevtimer ændret. Elevtimer for 2000 er korrigeret så sammenligning er mulig. I 2003 og 2004 er elevtimer vedr. hovedformål 5, Rådgivning registreret under øvrige hovedformål. Tallene for 2006 og følgende år er beregnet ekskl. en negativ korrektion på 0,2 mio.kr., der skyldes ændrede PL-forudsætninger og energibesparende foranstaltninger.

Fra 2006 indgår nyt hovedformål 9, Fra ledig til efterspurgt ressource.

10. Kofoeds Skole, løn

Der henvises til kontoens indledende bemærkninger.

20. Kofoeds Skole, øvrige driftsudgifter

Statens tilskud dækker nettoudgifterne, bortset fra afdrag på prioritetsgæld, jf. hovedkonto 15.72.05.

Kontoen blev forhøjet på FL2003, idet der som led i udmøntningen af satspuljen for 2003 blev afsat 2,8 mio.kr. i 2003 og følgende år til dækning af merudgifter til betaling for elevernes deltagelse i skolens undervisning efter folkeoplysningsloven, jf. tekstanmærkning nr. 102.

Der forventes i 2006 indtægter på i alt ca. 13,6 mio.kr. ved salg af varer og tjenesteydelser.

31. Tilskud til grønlanderarbejde, løn

Bevillingen anvendes til Kofoeds Skoles særskilte grønlanderarbejde i skolens grønlandersektion med henblik på resocialisering og hjemslusning af grønlandske elever. Skolen kan i forbindelse hermed anvende midler fra bevillingen til køb af intensive behandlingspladser på eksterne institutioner samt gøre en lignende indsats andre steder i landet, hvor der konstateres et særligt behov for hjælp til grønlandere.

Siden 1993 er der ydet tilskud fra satspuljen. Samlet blev der i 2002 afsat 2,5 mio.kr. årligt fra 2004.

32. Tilskud til grønlanderarbejde, øvrige driftsudgifter

Der henvises til beskrivelse i anmærkningen til underkonto 31.

40. Fra ledig til efterspurgt ressource, løn

Som led i udmøntningen af satspuljeaftalen for 2005 blev afsat 9,6 mio.kr., heraf 7,2 mio.kr. løn, til et 3-årigt opkvalificerings- og beskæftigelsesforløb, som har til formål at give 100 langvarigt ledige med svage sociale, personlige og faglige kompetencer nye muligheder for selvforsørgelse.

Projektet skal identificere målgruppens ressourcer, synliggøre målgruppens individuelle kompetencer, styrke den generelle vejlederfunktion og anviser veje til at forstærke samarbejdet mellem AF, kommuner og a-kasser med henblik på at effektivisere og målrette beskæftigelsesindsatsen over for forskellige typer af langvarigt ledige.