

i en individuel udviklingsplan for medarbejderen. Midlerne fordeles af SCKK til anvendelse i de enkelte ministerier efter nærmere retningslinier fastlagt af Udvalget for Kompetencefonden.

Fondens midler fordeles primo året.

Kompetencefonden er aftalt frem til 31/3 2008, men af budgettekniske hensyn videreføres bevillingen fuldt ud i 2008 og 2009.

*Budgetspecifikation:*

| Mio. kr.   | 2004        | 2005        | F           | 2007        | 2008        | 2009        |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Nettoudgiftsbevilling .....                          | 42,3        | 40,7        | 42,8        | 42,8        | 42,8        | 42,8        |
| Udgift .....   | 42,3        | 40,7        | 42,8        | 42,8        | 42,8        | 42,8        |
| <b>10. Kompetencefonden</b>                          |             |             |             |             |             |             |
| Nettoudgift .....                                    | 42,3        | 40,7        | 42,8        | 42,8        | 42,8        | 42,8        |
| <b>Udgift .....</b>                                  | <b>42,3</b> | <b>40,7</b> | <b>42,8</b> | <b>42,8</b> | <b>42,8</b> | <b>42,8</b> |
| 54. Tilskud til anden virksomhed ..                  | 40,2        | 38,6        | 40,7        | 40,7        | 40,7        | 40,7        |
| 71. Interne statslige overførsels-<br>udgifter ..... | 2,1         | 2,1         | 2,1         | 2,1         | 2,1         | 2,1         |

*Videreførselsoversigt:*

| Mio. kr.                  | Beholdning<br>primo 2005 |
|---------------------------|--------------------------|
| Øvrige beholdninger ..... | 0,4                      |
| I alt .....               | 0,4                      |

**10. Kompetencefonden**

*ad 71. Interne statslige overførselsudgifter.* Af bevillingen overføres 2,1 mio. kr. til § 07.14.11.10. SCKK til dækning af udgifter til fondens administration.

**07.14.16. Forbedring af fængselspersonalets arbejdsmiljø (Reservationsbev.)**

Der blev afsat en pulje på 5 mio. kr. i 2003 til forbedring af fængselspersonalets arbejdsmiljø. Formålet med puljen er at finansiere projekter vedrørende tiltag til forbedringer af personalets arbejdsmiljø i Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse med henblik på bl.a. af forbedre det psykiske arbejdsmiljø og nedbringe sygefraværet.

Puljen udmøntes i samarbejde mellem Personalestyrelsen, Kriminalforsorgen og de pågældende institutioner.

*Videreførselsoversigt:*

| Mio. kr.                  | Beholdning<br>primo 2005 |
|---------------------------|--------------------------|
| Øvrige beholdninger ..... | 0,4                      |
| I alt .....               | 0,4                      |

Opsparingen anvendes til evaluering i 2005.