

*Budgetspecifikation:*

Mio. kr.	2004	2005	F	2007	2008	2009
Nettoudgiftsbevilling .....	19,5	26,8	-2,0	-2,0	-2,0	-2,0
Udgift .....	19,5	26,8	-	-	-	-
Indtægt .....	-	-	2,0	2,0	2,0	2,0
<b>10. Omstillings- og strukturpulje</b>						
Nettoudgift .....	19,5	26,8	-2,0	-2,0	-2,0	-2,0
<b>Udgift .....</b>	<b>19,5</b>	<b>26,8</b>	-	-	-	-
11. Lønninger .....	18,8	16,1	-	-	-	-
14. Køb af varer og tjenesteydelser .....	0,0	1,5	-	-	-	-
54. Tilskud til anden virksomhed ..	0,7	9,2	-	-	-	-
<b>Indtægt .....</b>	-	-	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>
79. Forbrug af videreført opsparing .....	-	-	2,0	2,0	2,0	2,0

*Videreførselsoversigt:*

Mio. kr.	Beholdning primo 2005
Lønsumsbeholdning .....	12,6
Øvrige beholdninger .....	9,8
I alt .....	22,4

Det er ved overenskomstforhandlingerne i 2005 (OK05) aftalt at oprette et sekretariat for statens samarbejdsudvalg (§ 07.14.01.20), som finansieres af opsparingen på denne konto. Der afsættes derfor fra 2006 årligt et beløb på 2,0 mio. kr., heraf 1,5 mio. kr. i lønsum, til sekretariatet for statens samarbejdsudvalg. Sekretariatet er aftalt frem til 31/03 2008, men af budgettekniske årsager videreføres bevillingen fuldt ud i 2008 og i 2009.

Opsparingen kan tillige anvendes i forbindelse med kommunalreformen. Gennemførelse af kommunalreformen stiller store krav til information og vejledning af de berørte institutioner samt udvikling af medarbejdere og ledere. Personalestyrelsen kan iværksætte aktiviteter i den forbindelse, ligesom berørte ministerier kan søge midler til udviklingsaktiviteter og eventuelt frivillige fratrædelsesordninger efter retningslinjer som fastsættes af Personalestyrelsen.

**10. Omstillings- og strukturpulje**

*ad 11. lønninger.* Af kontoen kan afholdes udgifter til frivillige fratrædelsesordninger mv.

**07.14.15. Kompetencefonden (Driftsbev.)**

Kompetencefonden er oprettet den 1. april 2002 som led i overenskomsten 2002 (OK 02) mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU). Ved overenskomsten i 2005 (OK05) blev det aftalt at videreføre fonden i perioden 1.april 2005-31.marts 2008. Fondens aktiviteter finansieres af overenskomstmidler. Kompetencefondens formål er at understøtte de statslige institutioners arbejde med kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere.

Fonden sekretariatsbetjenes af Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK). Bestyrelsen for SCKK har nedsat et udvalg for fonden bestående af repræsentanter fra CFU og Finansministeriet, som fastlægger de overordnede principper for anvendelsen af fondens midler.

Fondens midler kan anvendes i forbindelse med medarbejdernes individuelle kompetenceudviklingsforløb af mindst en uges varighed. Det er en forudsætning, at aktiviteten er aftalt som led