

Videreførelsesoversigt:

Mio. kr.	Beholdning primo 2005
Øvrige beholdninger	9,1
I alt	9,1

Af beholdningen af de uforbrugte midler er det ved OK05 aftalt at anvende 3 mio. kr. til en indsats over for de kortuddannede. De 3 mio. kr. overføres til § 07.14.15 Kompetencefonden.

10. Almindelig virksomhed

Af bevillingen er der årligt afsat et budget på 3,3 mio. kr. til Udvalget vedrørende Længe-revarende Uddannelse, svarende til i alt 10 mio. kr. i overenskomstperioden 1.april 2005 til 31.marts 2008. Endvidere er der årligt afsat et budget på 0,5 mio. kr. til Udvalget vedrørende SCKK-AMU, svarende til et beløb på 1,5 mio. kr. i overenskomstperioden.

07.14.13. Videre- og efteruddannelsesfonden (Driftsbev.)*Budgetspecifikation:*

Mio. kr.	2004	2005	F	2007	2008	2009
Nettoudgiftsbevilling	0,4	-	-	-	-	-
Udgift	0,4	-	-	-	-	-

10. Videre- og efteruddannelsesfonden

Nettoudgift	0,4	-	-	-	-	-
Udgift	0,4	-	-	-	-	-
11. Lønninger	0,4	-	-	-	-	-

10. Videre- og efteruddannelsesfonden

Ved overenskomstforhandlingerne i 1999 blev der afsat puljer til videre- og efteruddannelse (VEU-midler) i overenskomstperioden. VEU-midlerne anvendes til lønopfyldning for afløserer under videre- og efteruddannelse af statsansatte. Puljens udmøntning fastlægges af Personalestyrelsen. Refusionsordningen administreres af Økonomistyrelsen.

Ved overenskomsten 2002 (OK 02) mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) blev det besluttet, at fonden afløses af en ny Kompetencefond opført under § 07.14.15. Kompetencefonden. VEU-fondens midler er opgjort pr. 31. december 2003 og uforbrugte midler er overført til Kompetencefonden.

07.14.14. Omstillings- og strukturpulje (Driftsbev.)

Rationaliseringer og strukturomlægninger m.v. skaber behov for omstilling og kompetenceudvikling m.v. af medarbejdere i de berørte institutioner. Personalestyrelsen kan iværksætte aktiviteter i den forbindelse, ligesom ministerierne kan søge midler til frivillige fratrædelsesordninger efter gældende regler samt til kompetenceudvikling m.v.