

særligt hensyn til størrelsen af en opnået eller til-  
sigtet økonomisk fordel.

*Stk. 5.* Kriminalloven for Grønland § 9 om  
medvirken finder anvendelse på det i stk. 1-3  
omhandlede bødeansvar.

*Stk. 6.* Forældelsesfristen for idømmelse af en  
foranstaltning er 5 år ved overtrædelse af §§ 24-  
28 samt regler udstedt i henhold til § 29.«

**44. § 66** affattes således:

»§ 66. For overtrædelse af § 11, § 11 a, stk. 1-  
3, § 12, § 32, stk. 1, § 34, stk. 1, § 36, stk. 1, og  
§ 38, stk. 1, samt forhold omfattet af § 65, stk. 1,  
nr. 2 og 3, kan der pålægges en arbejdsgiver bø-  
deansvar, selv om overtrædelsen ikke kan tilreg-  
nes arbejdsgiveren som forsætlig eller uagtsom.  
Det er en betingelse for bødeansvaret, at over-  
trædelsen kan tilregnes en eller flere til virksom-  
heden knyttede personer eller virksomheden  
som sådan. For bødeansvar efter denne bestem-  
melse finder § 91, stk. 4, i kriminallov for Grøn-  
land ikke anvendelse.

*Stk. 2.* Ved bødens udmåling finder § 65,  
stk. 2, nr. 2-4, og stk. 3, tilsvarende anvendelse.«

**45. § 67** affattes således:

»§ 67. I forskrifter, der udstedes i henhold til  
loven, kan der fastsættes bestemmelser om for-  
anstaltninger efter kriminalloven for Grønland  
for overtrædelse af forskrifterne og påbud eller  
forbud afgivet i henhold til forskrifterne. Det kan  
endvidere fastsættes, at en arbejdsgiver er an-  
svarlig for overtrædelse af forskrifter, påbud el-  
ler forbud som anført, selv om overtrædelsen  
ikke kan tilregnes den pågældende som forsætlig  
eller uagtsom. Det er en betingelse for bødean-  
svaret, at overtrædelsen kan tilregnes en eller  
flere til virksomheden knyttede personer eller  
virksomheden som sådan. For sådant bødean-  
svar finder § 91, stk. 4, i kriminallov for Grøn-  
land ikke anvendelse.«

**46. Efter § 67** indsættes:

»§ 67 a. Foranstaltninger efter kriminalloven  
for Grønland kan ikke pålægges virksomhedsle-  
dere m.fl. efter § 66, stk. 1, 1. pkt., og § 67, 2.  
pkt., jf. § 17 b.«

**47. § 68** affattes således:

»§ 68. For overtrædelser, der begås af juridi-  
ske personer, herunder aktie-, anparts- og an-  
delsselskaber, interessentskaber, foreninger,  
fonde, boer, kommuner, kommunale fællesska-  
ber, der er omfattet af § 64 i landstingslov om de  
grønlandske kommunalbestyrelser og bygdebe-  
styrelser m.v., Grønlands hjemmestyre og sta-  
ten, kan selskabet m.v. som sådant idømmes bø-  
de.«

**48. Efter § 69** indsættes:

»§ 69 a. I domme, hvorved nogen tilholdes at  
opfylde en forpligtelse efter denne lov, kan som  
tvangsmiddel fastsættes en fortløbende bøde,  
der tilfalder statskassen.«

**49. § 72, stk. 2, nr. 6,** ophæves.

Nr. 7 bliver herefter nr. 6.

## § 2

*Stk. 1.* Loven træder i kraft den 1. januar 2006,  
jf. dog stk. 2-4.

*Stk. 2.* § 11 a træder i kraft den 1. januar 2008  
for arbejdsgivere, der har pligt til at organisere  
sikkerheds- og sundhedsarbejdet. For andre ar-  
bejdsgivere kan beskæftigelsesministeren efter  
høring af Grønlands hjemmestyre fastsætte, fra  
hvilket tidspunkt bestemmelsen skal træde i  
kraft.

*Stk. 3.* Bestemmelsen i § 46, stk. 7, har virk-  
ning for arbejdsforhold, der indgås efter lovens  
ikrafttræden.

*Stk. 4.* For klager over afgørelser truffet i hen-  
hold til denne lov, som er under behandling den  
1. januar 2006, gælder følgende:

- 1) Arbejdstilsynet træffer afgørelse i sager,  
hvor klage er rejst over for direktøren for  
Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynets afgørelse  
kan påklages til beskæftigelsesministeren,  
jf. § 64.
- 2) Det Grønlandske Arbejdsmiljøråd skal hør-  
res i afgørelser, som beskæftigelsesministe-  
ren træffer efter lovens ikrafttræden, jf. § 64.