

fremsættes inden 14 dage efter, at den ansatte har modtaget skriftlig orientering om, til hvilken myndighed den ansatte skal overføres. Det fastsættes endvidere i bestemmelsen, at begæringen skal behandles i overensstemmelse med reglerne i forvaltningslovens § 23, stk. 2, dvs., at begæringen om grundelse skal besvares snarest muligt, og at den pågældende – hvis begæringen ikke er besvaret inden 14 dage – skal underrettes om grunden hertil samt om, hvornår begæringen kan forventes besvaret.

Det fastsættes desuden, at grundelsen skal gives i overensstemmelse med reglerne i forvaltningslovens § 24. Kravene i forvaltningslovens § 24 til grundens indhold finder således anvendelse, dvs. at grundelsen skal henvise til de retsregler i lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen, i henhold til hvilke beslutningen om overførsel af den ansatte er truffet. Grundelsen skal endvidere angive de hovedhensyn, der har været bestemmende for skønsudøvelsen, samt om fornødent en kort redegørelse for de faktiske oplysninger, som er tillagt væsentlig betydning.

Det bemærkes, at de forhold, der begrunder den enkelte ansattes overførsel til en anden myndighed, må formodes i vidt omfang ikke at bero på særlige individuelle forhold, der knytter sig til den enkelte ansatte, hvilket vil have betydning for grundens nærmere indhold.

Begrundelsespligten er mere vidtgående end grundelsespligten efter forvaltningslovens regler, da grundelsespligten omfatter alle beslutninger om overførsel af ansatte, uanset om beslutningen ville have været omfattet af forvaltningslovens regler om grundelse, hvis den ikke var undtaget efter lovforslagets § 15. Begrundelsespligten adskiller sig til gengæld fra forvaltningslovens regler ved, at grundelsespligten – i lighed med, hvad der gælder for mundtlige afgørelser efter forvaltningslovens § 23 – alene indtræder efterfølgende efter anmodning fra den ansatte for ikke at forsinke den orientering, de ansatte skal have om overførslen til en anden myndighed.

Der vil ikke være noget til hinder for, at den afgivende myndighed – inden for rammerne af reglerne om tavshedspligt – i et videre omfang vælger at begrunde valget af den myndighed, hvortil den ansatte skal overføres.

(Ad § 16, stk. 04)

Med ændringsforslaget fastsættes en ret for de ansatte til efterfølgende efter anmodning at få aktindsigt efter forvaltningslovens regler om partsaktindsigt.

Bestemmelsen indebærer, at en ansat, der har modtaget skriftlig orientering om, at den ansatte skal overføres til en anden myndighed som følge af overførslen af opgaver i henhold til lovgivningen vedrørende kommunalreformen, har ret til aktindsigt efter reglerne i forvaltningslovens §§ 9, 10 og 12–16 om partsaktindsigt i oplysninger om overførslen af den pågældende ansatte. Den foreslåede ret til aktindsigt efter forvaltningslovens regler om partsaktindsigt omfatter alle oplysninger om overførslen af den pågældende ansatte, uanset på hvilket stadie i delingsprocessen oplysningerne er tilvejebragt, dvs. oplysninger om overførslen af den pågældende ansatte, der er tilvejebragt ved udarbejdelsen og forelæggelsen af aftaleudkast, ved forhandlingerne om og indgåelsen af en aftale om fordeling af de ansatte, ved fremsættelsen af, forhandlingerne om og vedtagelsen af mæglingforslag samt ved delingsrådets beslutning om overførslen af den pågældende ansatte. Den foreslåede ret til aktindsigt efter forvaltningslovens regler om partsaktindsigt omfatter alene oplysninger om overførslen af den pågældende ansatte, ikke oplysninger om fordeling af andre ansatte eller oplysninger om fordeling af aktiver og passiver m.v.

Den enkelte ansatte, der skal overføres, vil således være sikret ret til aktindsigt efter forvaltningslovens regler om partsaktindsigt, der indebærer en videregående adgang til aktindsigt end offentlighedslovens regler om aktindsigt i de dokumenter, der har indgået i delingsproceduren på det tidspunkt, hvor der er indgået en aftale, vedtaget et mæglingforslag eller delingsrådet har truffet beslutning om overførslen af den pågældende ansatte. Det forudsættes herved, at de pågældende dokumenter og oplysninger ikke helt eller delvist kan undtages fra aktindsigt efter reglerne i forvaltningslovens §§ 9, 10 og 12-15 om partsaktindsigt.

Den foreslåede ret til aktindsigt efter forvaltningslovens regler om partsaktindsigt er mere vidtgående end retten til partsaktindsigt efter forvaltningslovens regler, da den foreslåede ret til aktindsigt omfatter alle ansatte, uanset om de pågældende ville have været omfattet af forvalt-