

aftale er indgået, mæglingforslag vedtaget eller delingsrådets beslutning foreligger, kan videregives til den ansatte, oplysningen vedrører.

Ændringsforslaget giver således den myndighed, hvorfra der overføres ansatte, mulighed for at orientere den enkelte ansatte om det forslag til overførslen af den pågældende, som fremgår af mæglingforslaget, og eventuelt indhente den pågældendes udtalelse hertil. Det forudsættes dog, i forbindelse med en eventuel høring af den ansatte, at den ansattes udtalelse skal foreligge inden for kort tid, således at den tidsfrist, som delingsrådet fastsætter efter lovforslagets § 12, stk. 2, for, hvornår myndighederne skal meddele, om mæglingforslaget kan vedtages, ikke overskrides.

De oplysninger om overførslen af den enkelte ansatte, den afgivende myndighed med ændringsforslaget får mulighed for at videregive til den ansatte, vil i forhold til andre, af hensyn til beskyttelsen af forhandlingsprocessen vedrørende fordeling af aktiver og passiver, rettigheder og pligter samt ansatte, være omfattet af tavshedspligtsbestemmelsen i lovforslagets § 12, stk. 4, der begrænser pligten til at meddele oplysninger efter offentlighedslovens almindelige regler, jf. offentlighedslovens § 14.

Den enkelte ansatte har alene mulighed for at modtage oplysninger om mæglingforslagets overførsel af den pågældende. Øvrige oplysninger i mæglingforslaget er fortrolige i forhold til den ansatte.

#### Til nr. 14

Som nævnt i bemærkningerne til ændringsforslag nr. 1 ønsker forslagsstillerne på baggrund af den rejste kritik fra en række lønmodtagerorganisationer at sikre størst mulig retssikkerhed for de ansatte ved at sørge for, at forvaltningslovens regler skal gælde under hele forløbet.

#### Til nr. 15

Med ændringsforslaget fastsættes en særlig pligt for den afgivende myndighed til – inden forelæggelsen af udkast til aftale om fordelingen af bl.a. ansatte for de modtagende myndigheder – at høre de enkelte ansatte, der skal overføres til en anden myndighed som følge af overførslen af opgaver den 1. januar 2007 i henhold til lovgivningen vedrørende kommunalreformen.

En sådan høringspligt indebærer, at den afgivende myndighed før forelæggelsen af aftaleudkastet gør den enkelte ansatte bekendt med myndighedens forslag til, hvortil den pågældende skal overføres, og giver den ansatte lejlighed til, inden for en af den afgivende myndighed fastsat frist, at fremkomme med en udtalelse. Høringspligten vil også, medmindre den ansattes ønsker fuldt ud imødekommes, omfatte de faktiske oplysninger, der er af væsentlig betydning for myndighedens forslag om overførslen af den pågældende ansatte, og som den ansatte ikke kan antages at være bekendt med, at myndigheden er i besiddelse af. Sådanne oplysninger vil f.eks. kunne være tilkendegivelser fra modtagende myndigheder om overførslen af den ansatte og være den afgivende myndigheds oplysninger om den ansatte, den ansatte ikke kan antages at være bekendt med, at myndigheden er i besiddelse af, hvis sådanne oplysninger indgår som led i det faktuelle grundlag for myndighedens forslag. Ved oplysninger, den ansatte ikke kan antages at være bekendt med, at myndigheden er i besiddelse af, forstås i overensstemmelse med sædvanlig fortolkning af partshøringsbestemmelsen i forvaltningslovens § 19 de oplysninger, den ansatte ikke kan antages at være bekendt med indgår i det faktuelle grundlag for myndighedens forslag.

Det forudsættes, at den afgivende myndighed, på et passende tidspunkt forud for partshøringen og dermed inden udarbejdelsen af sit forslag til fordeling af de ansatte, har indhentet oplysninger fra de ansatte om de enkelte ansattes ønsker til, hvortil den pågældende skal overføres, og har været i en dialog med de modtagende myndigheder om fordelingen af bl.a. de ansatte.

Det forudsættes, at høringen af den ansatte vil skulle ske på et passende tidspunkt inden forelæggelsen af aftaleudkastet for de modtagende myndigheder, sådan at den ansatte har en rimelig frist til at forholde sig til oplysningerne og fremkomme med en udtalelse på baggrund af de oplysninger, som den pågældende høres over.

Høringspligten gælder som angivet i stk. 02 ikke, hvis udsættelse vil medføre overskridelse af fristen den 1. januar 2006 for forelæggelsen af aftaleudkastet efter § 9, stk. 1, jf. den tilsvarende regel i forvaltningslovens § 19, stk. 2, nr. 2. Høringspligten gælder heller ikke, hvis den ansatte ikke vil have ret til aktindsigt efter de foreslåede regler i stk. 8 om den ansattes efterfølgende ad-