

Endelig lægger S og RV afgørende vægt på den fælles opfordring til kommunerne om at sørge for indgåelse af tryghedsaftaler med deres nuværende og nye medarbejdere. Kun ved at sikre den størst mulige tryghed for medarbejderne i processen med store omvæltninger i arbejdslivet, er det muligt at holde den høje grad af fokus på medarbejdernes løsning af arbejdsopgaver over for borgerne.

Aftalen er ikke så vidtgående, som S og RV havde ønsket, men vi anerkender, at regeringen dog lod sig overbevise om en række helt nødvendige ændringer. Det er dog karakteristisk for indholdet, at regeringen har sikret staten de færreste forpligtelser over for de medarbejdere, staten modtager. Bl.a. er informationen om fordelingen til myndighed/institution inden for staten ikke en pligtig del af aftaleudkastet. Dette svækker de enkelte medarbejders stilling og muligheder for på et tidligt tidspunkt at gå tillidsfuldt ind i processen. Problemstillingen er belyst i en korrespondance om en vurdering af forholdene fra Ingeniørforeningen i Danmark.

Aftalen omfatter desværre ikke en tilfredsstillende løsning af tjenestemændenes forhold.

På tjenestemandsområdet har regeringen understreget, at tjenestemænd, der flyttes uden valgmuligheder, desuden skal tåle reduktion af løn- og pensionsforhold i strid med en normal fortolkning af tjenestemandreglerne samt tåle væsentlige udvidelser af såvel stillingsmæssige som geografiske forflytninger. På dette område har S og RV fastholdt, at man ønskede tjenestemænd behandlet i overensstemmelse med de hidtidige fremgangsmåder ved ændring af strukturer inden for det offentlige. Enten hidtidige vilkår eller frivillighed.

S og RV har advaret regeringen imod at fastholde den foreslåede formulering af bemærkningerne, der – hvis de bliver fulgt op i virkeligheden – vil give anledning til en stribe retssager med risiko for nederlag for det synspunkt, der forfægtes af regeringspartierne og Dansk Folkeparti.

*Socialistisk Folkeparti og Enhedslistens medlemmer af udvalget* kan ikke stemme for lovforslaget, da det ikke indeholder en jobgaranti, der reelt sikrer ansatte, der overgår til statslig ansættelse, mod forringelse af løn- og ansættelsesforhold. SF og EL finder det samtidig helt

uantageligt, at forvaltningsloven sættes ud af kraft, jf. lovforslagets § 15.

SF og EL anerkender, at der i den indgåede aftale mellem regeringen, S, DF og RV er pæne hensigtserklæringer for de statsansattes jobsikkerhed, men SF og EL ønsker en reel garanti. Den manglende jobsikkerhed medfører forståeligt nok utryghed for de ansatte. Der er tilmed så mange uløste og dårligt løste opgaver i den offentlige sektor allerede, at det er uacceptabelt at ansatte føler sig frosset ud, går på tidlig pension eller simpelthen får fyresedlen, fordi der ikke gives en jobgaranti. I det omfang, der faktisk ad åre viser sig stordriftsfordele – og ikke stordriftsulemper – i de nye storkommuner og regioner, vil en naturlig afgang af medarbejdere være tilstrækkeligt til at give en lokal personaletilpasning.

I den nuværende situation med økonomiske stramninger fra regeringen – skattefastfrysning og reduktioner i bloktilskud – vil kommuner og regioner blive tvunget til at opsiges mange medarbejdere. Dertil kommer følgeudgifter ved forberedelse og implementering af kommunalreformen til edb-harmonisering, serviceniveauharmomisering og fusion af sammensluttende kommuners forvaltninger. Disse udgifter kan kommunerne låne penge til, men pengene skal jo betales tilbage, og hvis der ikke er stordriftsfordele, vil kommunerne skulle skære på serviceydelserne, dvs. fortrinsvis ansatte på kommunens institutioner.

SF og EL konstaterer med ærgrelse, at der allerede har lydt mange meldinger fra faglige organisationer om, at ældre medarbejdere vælger at gå på efterløn og pension på baggrund af de usikre fremtidsudsigter.

Hvad angår de ansatte i amter og kommuner, som overgår til statens tjeneste, ønsker mindretallet en garanti mod forringelser i løn- og ansættelsesforhold. Det drejer sig bl.a. om pensionsbidrag, afskedigelse af åremålsansatte og senioraftaler, jf. bilag 11.

Lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse sikrer ikke de ansatte mod fyring på grund af økonomiske, tekniske eller organisatoriske årsager, når dette medfører beskæftigelsesmæssige ændringer.

Som nævnt er også aftalen mellem regeringen, S, DF og RV helt utilstrækkelig. For det første omfatter aftalen kun statsligt ansatte. Det er gro-