

## 2 af udvalgets spørgsmål til beskæftigelsesministeren og dennes svar herpå

Spørgsmålene og ministerens svar herpå er optrykt efter ønske fra udvalget.

### Spørgsmål nr. 18:

Ad foreslåede § 7, stk. 2 og § 24 e. Hvorledes vil ministeren sikre, at myndighedens forståelse af betegnelsen »tilbagevendende til arbejdspladsen« holdes inden for de rammer, som er fastlagt i henhold til de ansættelsesretlige og arbejdsretlige regler?

### Svar:

Der findes ikke konkrete arbejds- eller ansættelsesretlige regler om tilbagevendende til arbejdspladsen efter sygdom, men det er klart, at tilbagevendende til arbejdspladsen skal ske indenfor de rammer, der er aftalt for det enkelte ansættelsesforhold.

Det er en konkret vurdering, om ændringer i ansættelsesvilkårene er så væsentlige, at vilkårsforandringerne skal varsles med f.eks. det efter funktionærloven gældende opsigelsesvarsel, men hvis ændringerne af arbejdsvilkårene er mindre væsentlige og kan holdes indenfor de for ansættelsesforholdet aftalte rammer, kan arbejdsgiver i kraft af ledelsesretten beslutte at ændre på fx den pågældende lønmodtagers konkrete arbejdsopgaver. Dette vil arbejdsgiver imidlertid kunne gøre til hver en tid, og der gælder således ikke særlige regler vedrørende vilkårsforandringer i forbindelse med tilbagevendende efter sygdom.

Der er meget vide rammer for, hvad arbejdsgiver og lønmodtager kan aftale omkring ansættelsen, og f.eks. gradvis tilbagevendende er som udgangspunkt en beslutning, der efter § 24 e træffes i enighed mellem virksomheden, kommunen og den sygemeldte.

Jeg forventer i en ny opfølgingsvejledning i kort form at oplyse om de netop beskrevne principper.

### Spørgsmål nr. 37:

Ministeren bedes oplyse, om det vil være muligt for en person, der er delvist raskmeldt, at holde ferie i den periode, hvor den pågældende er deltidsraskmeldt?

### Svar:

De problemer der knytter sig til spørgsmålet om at holde ferie, når en lønmodtager er delvist sygemeldt, udspringer af et samspil mellem ferieloven og sygedagpengeloven.

Det følger af feriereglerne, at en lønmodtager, som er syg, ikke kan pålægges at holde ferie. Hvis lønmodtageren er syg i forbindelse med afholdelse af ferie, kan vedkommende vælge alligevel at holde ferie.

Hvis lønmodtageren ikke ønsker at holde ferie på grund af sygdom, har lønmodtageren under visse betingelser ret til at få feriepengene udbetalt uden at holde ferien.

Hvis lønmodtageren gerne vil holde ferie, må lønmodtageren i princippet raskmelde sig fuldt ud. Hvis lønmodtageren holder ferie, har arbejdsgiveren ikke krav på refusion af sygedagpenge. Det følger således af reglerne i sygedagpengeloven, at når lønmodtageren vender tilbage til arbejdet og »genoptager« den delvise sygemelding, begynder en ny arbejdsgiverperiode på 14 dage, dvs. at arbejdsgiveren ikke får dagpengerefusion i 14 dage.

Muligheden for at udstede delvise sygemeldinger er ikke ny. Men der har ikke hidtil været rejst sager vedrørende afholdelse af ferie i forbindelse med delvise sygemeldinger. Dette kan skyldes, at ferie først er blevet holdt, når den ansatte er fuldt arbejdsdygtig, at ferien slet ikke holdes og at den ansatte derfor får udbetalt feriepengene efter ferieårets udløb, eller at den ansatte holder ferie under delvis sygemelding, men uden at raskmelde sig.

Jeg er meget opmærksom på, at eventuelle barrierer for at benytte sig af delvise sygemeldinger, hvor dette måtte være relevant, så vidt muligt bør fjernes. Derfor vil jeg lade spørgsmålet om mulige ændringer i forhold til problemstillingen indgå i de overvejelser, der vil ske i forbindelse med udmøntningen af rapporten fra udvalget om modernisering af sygedagpengeloven, som forventes gennemført i den kommende Folketingssamling.