

### Et af udvalgets spørgsmål til undervisningsministeren og dennes svar herpå

Spørgsmålet og svaret er optrykt efter ønske fra S.

#### Spørgsmål 8:

Ministeren bedes kommentere vedlagte notat vedrørende præmieringsordning til virksomheder. Herunder bedes ministeren give eksempler på beregninger ved optag af ekstra (1, 2 eller 3) elever.

#### Notat

Hovedpunkter i den nye præmieringsordning til virksomheder:

#### Formål:

Formålet er at belønne virksomheder der siden 1/10 2004 har gjort en ekstra indsats for at skaffe praktikpladser. Præmieringsordningen skal medvirke til, at målet om at øge antallet af praktikpladser i 2006 med 3000 kan nås.

#### Præmiens størrelse:

Den enkelte virksomhed kan opnå en præmie på kr. 20.000 pr. merbeskæftiget elev i et år, i forhold til det gennemsnitlige ansættelsesniveau de foregående 3 år.

Et præmieringsår regnes fra 1/10-30/9. Graden af merbeskæftigelse udregnes i dage. Har en virksomhed f.eks. en delaftale med en elev i 5 måneder tæller det som  $(5 \times 30) = 150$  dages beskæftigelse.

Har en virksomhed mindre end én merbeskæftiget elev i et år, får denne virksomhed en forholdsmæssig del af præmien på kr. 20.000.

Der beregnes en dagspræmie på  $(20.000/365) = 55$  kr.

#### Grundlaget for præmieberegningen:

Alle virksomheder betaler bidrag til AER pr. fuldtidsansat, til dækning af f.eks. AER-udgifter til lønrefusion, skolepraktik mv.

Undtaget bidrag er elever med uddannelsesaftaler i vores EUD-system. Hver gang en virksomhed skriver en form for uddannelsesaftale med en elev, skal der søges om bidragsfritagelse. Ved at se »hvor meget« bidragsfritagelse en virksomhed får, har AER et billede af, i hvilket omfang den samme virksomhed har elevbeskæftigelse.

Alle elevansættelser hvor der betales ATP, bliver også registreret i AER-systemet.

Det betyder, at også enkeltmandsfirmaer, der normalt ikke betaler AER-bidrag, også kan få del i præmien, da AER får besked, når virksomheden betaler ATP i forbindelse med en uddannelsesaftale.

#### Beregning af præmien:

- Alle tidligere uddannelsesaftaler 3 år før præmieringsåret, og aktuelle aftaler i præmieringsåret, omregnes til dage.
- Antal dage i præmieringsåret sammenlignes med det gennemsnitlige antal dage 3 år tidligere.
- Virksomheden får del i præmien, hvis dage i præmieringsåret overstiger det gennemsnitlige antal dage 3 år tidligere.
- Der trækkes dog 30 dage fra det antal af dage virksomheden har merbeskæftigelse, før præmien beregnes. (AER kunne ikke helt svare på baggrunden for dette, måske for at undgå bagateludbetalinger). Det løser dog ingenting, da en virksomhed der har 34 dages merbeskæftigelse vil modtage en præmie for  $(34-30) = 4$  dage i stedet for en præmie for 34 dage.

Hvilke uddannelsesaftaler tæller med i beregningen af beskæftigelse:

Alle uddannelsesaftaler, hvor virksomheden betaler ATP. I praksis:

- Ordinære uddannelsesaftaler
- Restuddannelsesaftaleelever
- Ordinære kombinationsaftaler
- Korte uddannelsesaftaler