

re i forbindelse med fastsættelsen af regler om sammenlægning og spaltning af institutioner sikre, at institutionernes sammenlægningsredegørelse skal indeholde en organisationsplan, herunder en beskrivelse af, hvordan et VUC efter sammenlægningen er sikret en relevant ledelse. Dette kan f.eks. ske ved ansættelse af faglige afdelingsledere. Undervisningsministeren skal godkende sammenlægningsredegørelsen og vil i denne forbindelse påse, at også voksenuddannelsesområdet i det hele tilgodeses ledelsesmæssigt.

Til nr. 40

Med ændringsforslaget gives regionsrådene samme kompetence, som amtsrådene hidtil har haft med hensyn til at bestemme skolernes maksimale antal klasser/hold.

Til nr. 41

Der henvises til bemærkningerne til ændringsforslag nr. 8.

Til nr. 42

Der henvises til bemærkningerne til ændringsforslag nr. 3.

Til nr. 43

Med ændringsforslaget sikres det, at der i forbindelse med udarbejdelse af bekendtgørelse om de midlertidige bestyrelser fastsættes regler om, at også elevens synspunkter skal fremgå af bestyrelsesprotokollen.

Til nr. 44

Tjenestemændenes rettigheder og pligter i forbindelse med overførslen er reguleret af bestemmelserne i § 7 i forslag til lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen (L 67), som er fremsat af indenrigs- og sundhedsministeren. De vilkår, som de overførte tjenestemænd vil have efter § 7, stk. 1, i L 67, berøres ikke af dette ændringsforslag.

De overførte tjenestemænd fra de (amts)kommunale gymnasieskoler m.v. er hovedsagelig ansat i henhold til reglerne i lov om tjenestemænd, bortset fra tjenestemænd ved Københavns Kommunes gymnasieskoler mv. Tjenestemænd ved voksenuddannelsescentre er tjenestemænd efter lov om tjenestemænd i folkeskolen,

og tjenestemænd ved social- og sundhedsuddannelserne er ligesom tjenestemænd ved de (amts)kommunale centrale skoleforvaltninger ansat efter (amts)kommunale regulativer. Sammen vil de forskellige overførte tjenestemænd udgøre en såkaldt lukket gruppe. Da de fremtidige ansættelsesmyndigheder skal være uddannelsesinstitutioner, der er omfattet af forvaltnings- og offentlighedslovgivningen, foreslås det, at ansættelsesgrundlaget i øvrigt for disse tjenestemænd er reglerne i tjenestemandlovgivningen, som hovedparten af den lukkede tjenestemandsguppe i forvejen er omfattet af.

For tjenestemænd ved voksenuddannelsescentre gælder, at de ved overgangen til den nye ansættelsesmyndighed vil bevare deres status efter lov om tjenestemænd i folkeskolen m.v., jf. bemærkningerne til § 7 i L 67. Dette indebærer bl.a., at ansatte efter loven, der efter ansøgning direkte overgår til en tilsvarende eller anden stilling inden for dette undervisningsområde ved et voksenuddannelsescenter, fortsat vil være omfattet af loven. Det er dog en betingelse, at ansættelsen efter de hidtil gældende regler kunne være sket med ansættelsesstatus svarende til tjenestemand i folkeskolen.

Derimod vil overførte tjenestemænd ved en (amts)kommunes gymnasieskoler og hf-kurser og tilsvarende tjenestemænd ved Københavns Kommunes gymnasieskoler og hf-kurser ikke ved ansøgt direkte overgang til en tilsvarende eller anden stilling ved en statsligt selvejende uddannelsesinstitution for uddannelsen til studentereksamen, højere forberedelseksamen eller et voksenuddannelsescenter m.v. kunne bevare deres status efter tjenestemandlovgivningen. Det gælder dog ikke ved ansøgt overgang til en lavere placeret stilling som led i en seniorordning med retræte, hvor der vil være mulighed for at bevare status som tjenestemand.

Efter bestemmelsen i stk. 1 foretages afskedigelse af de overførte tjenestemænd af den pågældende institution, der endvidere har kompetencen til at iværksætte disciplinære foranstaltninger.

Efter stk. 2 foreslås der en lovfæstet klageadgang for de overførte tjenestemænd, for så vidt angår retlige spørgsmål. Klage over institutionens beslutning, jf. stk. 1, vil efter de almindelige forvaltningsretlige regler herom kunne tillægges opsættende virkning.