

refusion fra AER for afholdte lønudgifter i forbindelse med skoleophold dvs.

- 1) Uddannelser i henhold til lov om erhvervsuddannelser.
- 2) Landbrugets grunduddannelser.
- 3) Grundlæggende social- og sundhedsuddannelser.
- 4) Uddannelser, der efter beslutning truffet af bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion kan sidestilles med erhvervsuddannelser.

Det er en forudsætning for præmieringen, at eleven har overstået prøvetiden, men prøvetiden indgår i præmieberegningen.

Præmieringen omfatter alle former for gyldige uddannelsesaftaler inden for erhvervsuddannelserne dvs.

- 1) Ordinære uddannelsesaftaler, hvor virksomhed og elev indgår en aftale, der omfatter hele uddannelsesforløbet.
- 2) Restuddannelsesaftaler med elever, der fx har været i skolepraktik eller i et afbrudt uddannelsesforhold.
- 3) Ordinære kombinationsaftaler, hvor to eller flere virksomheder tilsammen varetager et helt uddannelsesforløb for en elev.
- 4) Korte uddannelsesaftaler (forsøg), hvor eleven over tid indgår aftaler, der dækker hele praktikdelen af uddannelserne. Korte uddannelsesaftaler omfatter mindst en praktikperiode og et skoleophold.
- 5) Flex-kombinationsaftaler (forsøg), hvor eleven over tid indgår aftaler, der dækker hele praktikdelen af uddannelserne. Kun virksomheder, der er godkendt til at gennemføre en del af praktiktiden i en uddannelse, kan indgå flex-kombinationsaftaler
- 6) Delaftaler med elever i skolepraktik

Det er uden betydning, om der ydes løntilskud fra anden side.

Ordningen foreslås at få virkning umiddelbart, hvilket i praksis vil sige første gang for det præmieringsår, der går fra den 1. oktober 2004 til den 30. september 2005. Hermed præmieres arbejdsgivere, der i 2004 gjorde en ekstra indsats og bidrog til, at antallet af ind-

gæede uddannelsesaftaler efter flere års fald steg i 2004.

2.2. Regulering af bidrag til AER.

Det foreslås, at det formålsbestemte arbejdsgiverbidrag, der primært finansierer ydelser til arbejdsgiverne, reguleres fra 950 kr. til 1.090 kr. årligt pr. fuldtidsbeskæftiget medarbejder. Reguleringen skal ses i lyset af, at arbejdsgiverbidraget ikke har været reguleret for pris- og lønudviklingen siden 2002 og endvidere blev nedsat med 60 kr. med virkning fra 2002. Det foreslås, at det formålsbestemte arbejdsgiverbidrag fra 2007 årligt reguleres for pris- og lønudviklingen. Baggrunden herfor er, foruden udgiften til den nye præmieringsordning, at AERs udgifter til lønrefusion er stigende som følge af, at lønniveauet for uddannelsessøgende stiger.

Bidraget på 530 kr. til godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse berøres ikke og videreføres uændret.

Bidragene opkræves samlet, og set fra virksomhedernes synsvinkel betyder ændringsforslaget en synliggørelse af, hvad bidraget til AER anvendes til, samtidig med at den enkelte virksomhed ikke påføres nye administrative opgaver, idet bidragsopkrævningen vil ske som hidtil.

Det tydeliggøres, at bidraget består af to dele, en formålsbestemt afgift, der reguleres for pris- og lønudviklingen, og en fiskal afgift, der ikke reguleres.

2.3. Økonomiske og administrative konsekvenser for AER

AER vil skønmæssigt blive påført ekstraudgifter på 240-285 mio. kr. årligt som følge af præmieringsordningen. Udgifterne fordeler sig på posterne præmieudgifter, lønrefusionsudgifter, etablering og administration som vist i oversigten. Den samlede stigning i antallet af indgæede præmieberettigende aftaler forventes at blive 4.000, altså 1.000 flere end måltallet på 3.000 pladser. Det skyldes, at den foreslåede ordning har virkning fra den 1. oktober 2004.

Den foreslåede regulering af det formålsbestemte AER-bidrag fra 950 kr. til 1.090 kr. med efterfølgende regulering, vil medføre årlige ekstraintdægter på cirka 280 mio. kr. fra og med 2006.