

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Baggrunden for lovforslaget

Det er regeringens mål, at andelen af en ungdoms-årgang, der gennemfører en ungdomsuddannelse, skal hæves fra 78 pct. til mindst 85 pct. i 2010 og mindst 95 pct. i 2015. For at nå målet vil regeringen bl.a. sikre flere rigtige praktikpladser og præmiere virksomheder, der opretter ekstra praktikpladser inden for de erhvervsrettede ungdomsuddannelser gennem en præmieringsordning. Målet er, at der i 2006 er oprettet 3.000 ekstra praktikpladser i forhold til antallet af praktikpladser i 2004. Med dette lovforslag tilvejebringes det retfærdige grundlag for en sådan præmieringsordning.

Ordningen skal iværksættes umiddelbart og administreres inden for rammerne af Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER).

Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER) er en selvstændig institution, der har til formål at finansiere og administrere refusions- og tilskudsordninger, som skal medvirke til at skaffe det fornødne antal praktikpladser for uddannelsessøgende. AERs kerneopgave er via opkrævede formålsbestemte arbejdsgiverbidrag at finansiere og administrere lønrefusion til arbejdsgivere, der har udbetalt løn under skoleophold til visse elever i henhold til uddannelsesaftaler, tilskud til arbejdsgiverudgifter til befordringsgodtgørelse til elever, mobilitetsfremmende ydelser og andre ydelser, der kan skaffe flere elever i praktik og dermed sikre en veluddannet arbejdsstyrke for erhvervslivet og virksomheder. Herudover opkræver AER et fast bidrag, der medgår til hel eller delvis finansiering af godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse m.v. Endvidere administreres den bidragsordning, som alle arbejdsgivere betaler til, og som bl.a. finansierer AERs udgifter. Bidraget betales dog ikke for uddannelsessøgende i en række uddannelser, herunder uddannelser der berettiger til lønrefusion. I forbindelse med varetagelsen af disse opgaver indhenter AER oplysninger, som vil kunne anvendes

direkte ved administrationen af den foreslåede præmieringsordning.

2. Forslagets indhold

2.1. Præmiering af ekstra uddannelsespladser

Med forslaget præmieres hver af de arbejdsgivere, der i perioden fra den 1. oktober til den 30. september (præmieringsåret) har haft større beskæftigelse i praktikpladser end i et gennemsnit af de tre foregående præmieringsår, og som derved bidrager til at nedbringe andelen af unge, der ikke gennemfører en ungdomsuddannelse, og medvirker til at sikre tilgangen af unge med de fornødne kvalifikationer til erhvervslivet. Det foreslås, at præmien fastsættes til 20.000 kr. for merbeskæftigelse i et år for en elev. Beregningen af præmien til en arbejdsgiver sker for antallet af dage med merbeskæftigelse hos arbejdsgiveren. Elever indgår ved beregningen for den periode, hvor arbejdsgiveren er fritaget for AER-bidrag for den pågældende elev. Det foreslås, at der ved beregningen af merbeskæftigelsen for hver arbejdsgiver frarages beskæftigelse i 30 dage.

For at gøre ordningen så ubureaukratisk som muligt baseres den på oplysninger, der allerede indhentes af AER i forbindelse med varetagelsen af dens øvrige opgaver. I forbindelse med administrationen af fritagelsen for bidrag for uddannelsessøgende med uddannelsesaftale i visse uddannelser indberettes løbende beskæftigelsen for disse uddannelsessøgende. Dette gør det bl.a. muligt at præmiere merbeskæftigelse på dagsbasis.

Præmieringsordningen foreslås at omfatte arbejdsgivere, der er omfattet af Arbejdsgivernes Elevrefusion. Arbejdsgivere, der er undtaget fra loven, jf. lovens § 2, stk. 2, er således ikke omfattet af ordningen.

Det skønnes, at præmieringsordningen årligt vil omfatte merbeskæftigelse svarende til 12.500 – 14.500 præmieberettigende elever i et år.

I beregningen af præmien indgår uddannelsessøgende i uddannelser, der berettiger en arbejdsgiver til