

*Stk. 2.* Arbejdsgiveren skal samtidig med den i stk. 1 nævnte skriftlige meddelelse fremsende en genpart af meddelelsen til Arbejdsmarkedsrådet.

»*Stk. 2.* Arbejdsgiveren skal i samarbejde med arbejdsformidlingen og de berørte lønmodtageres organisationer udarbejde en handlingsplan for de lønmodtagere, der påtænkes afskediget. Handlingsplanen skal indeholde muligheder for vejledning og uddannelse, som virksomheden, arbejdsformidlingen, kommunerne og de berørte lønmodtageres organisationer stiller til rådighed. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter indstilling fra Beskæftigelsesrådet nærmere regler om handlingsplaner.«

Stk. 2 bliver herefter stk. 3.

**§ 8.** Afskedigelser, hvorom der er givet meddelelse efter § 7, stk. 1, får tidligst virkning 30 dage efter, at meddelelsen er sendt til Arbejdsmarkedsrådet. Hvor antallet af afskedigelser, der er omfattet af § 1, udgør mindst 50 pct. af antallet af lønmodtagere på et arbejdssted, jf. § 2, og der på arbejdsstedet normalt er beskæftiget mindst 100 lønmodtagere, får disse afskedigelser tidligst virkning 8 uger efter, at meddelelsen er sendt til Arbejdsmarkedsrådet, medmindre andet er aftalt i en kollektiv overenskomst.

**3.** § 8 affattes således:

»**§ 8.** Afskedigelser, hvorom der er givet meddelelse efter § 7, stk. 1, får tidligst virkning 8 uger efter, at meddelelsen er sendt til arbejdsmarkedsrådet.«

**§ 11.** En arbejdsgiver, der i forbindelse med afskedigelser omfattet af § 1 undlader at indlede forhandlinger med lønmodtagerne efter § 5 eller undlader at sende meddelelse til Arbejdsmarkedsrådet efter § 7, skal yde de pågældende lønmodtagere en godtgørelse. Godtgørelsen udgør et beløb, der for den enkelte lønmodtager svarer til 30 dages løn fra opsigelsestidspunktet. Fra godtgørelsen skal trækkes den løn, som lønmodtageren har modtaget i en eventuel individuel opsigelsesperiode.

**4.** § 11 affattes således:

»**§ 11.** En arbejdsgiver, der i forbindelse med afskedigelser omfattet af § 1 undlader at indlede forhandlinger med lønmodtagere efter § 5, undlader at give skriftlig meddelelse efter § 6, stk. 2, undlader at udarbejde handlingsplan efter § 6, stk. 3 eller undlader at sende meddelelse til arbejdsmarkedsrådet efter § 7, skal yde de pågældende lønmodtagere en godtgørelse. Godtgørelsen, der mindst skal svare til 1 måneds løn, kan udgøre indtil 6 måneders løn.«

## § 2

I lov nr. 419 af 10. juni 2003 om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret senest ved lov nr. 1418 af 22. december 2004, foretages følgende ændringer:

**§ 102.** Ved større afskedigelser kan arbejdsformidlingen tilbyde jobsøgningskurser i op til 2 uger til beskæftigede i opsigelsesperioden. Arbejdsformidlingen kan herudover yde tilskud til udgifter til opkvalificering, herunder efter- og videreuddannelse, af de beskæftigede i opsigelsesperioden i op til 8 uger.

**1.** § 102, stk. 2, affattes således:

»*Stk. 2.* Ved større afskedigelser forstås afskedigelser omfattet af § 1 i lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang.«