

## F. t. beslutn. om kønsopdelt lønstatistik m.v.

haft 27 år efter ligelønslovens vedtagelse til at løse problemet.

Under valgkampen varslede beskæftigelsesministeren på baggrund af oplysninger om, at lønforskellen mellem mænd og kvinder ikke er skrumpet siden 1996, et lovforslag om kønsopdelt lønstatistik. Se f.eks. Berlingske Tidende fra den 6. februar 2005.

Dette valgløfte er ikke udmøntet i bare det mindste konkrete skridt i det første halvår efter valget. Samtidigt har beskæftigelsesministeren lagt op til, at reglerne om kønsopdelt lønstatistik kun skal gælde for virksomheder med mindst 35 ansatte, hvilket vil begrænse de positive effekter betragteligt. F.eks. skønnes det, at kun 10 pct. af HK's medlemmer i så fald vil være omfattet af kønsopdelt lønstatistik.

Endvidere fremgår det af regeringsgrundlaget, at »virksomheder skal kunne fritages for kravet om at

udarbejde en ligelønsstatistik, hvis de med jævne mellemrum i stedet udarbejder en redegørelse for ligeløn, som drøftes mellem arbejdsgiver og lønmodtagere«. Altså endnu en udvanding af mulighederne for at kræve kønsopdelt lønstatistik.

Kønsopdelt lønstatistik vil være et vigtigt redskab for tillidsrepræsentanter og fagforbund, der aktivt vil fremme hensigten med loven om ligeløn.

Det er ganske besværligt at rejse og føre sager om ligeløn, hvis arbejdsgiverne ikke kan forpligtes til detaljerede oplysninger om grundløn, bonusordninger, personlige tillæg og andre goder.

I sin nuværende form kan lov om lige løn til mænd og kvinder ikke sikre mod kønsdiskrimination i forbindelse med lønnen.

### *Skriftlig fremsættelse*

**Jørgen Arbo-Bæhr (EL):**

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

*Forslag til folketingsbeslutning om kønsopdelt lønstatistik m.v..*

(Beslutningsforslag nr. B 92).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.