

væsentligt bidrag til en tidssvarende dansk grundlov. Kapitlets interessante artikler gengives i deres fulde ordlyd:

*Artikel 27. Ret til information og høring af arbejdstagerne i virksomheden.*

Arbejdstagerne eller deres repræsentanter skal på passende niveauer have sikkerhed for information og høring i god tid i de tilfælde og på de betingelser, der er fastsat i fællesskabslovgivningen og national lovgivning og praksis.

*Artikel 28. Forhandlingsret og ret til kollektive skridt.*

Arbejdstagere og arbejdsgivere eller deres respektive organisationer har i overensstemmelse med fællesskabslovgivningen og national lovgivning og praksis ret til at forhandle og indgå kollektive overenskomster på passende niveauer og i tilfælde af interessekonflikter ret til kollektive skridt, herunder strejke, for at forsvare deres interesser.

*Artikel 29. Ret til arbejdsformidling.*

Enhver har ret til at kunne gøre brug af en gratis arbejdsformidlingstjeneste.

*Artikel 30. Beskyttelse i tilfælde af ubegrundet opsigelse.*

Enhver arbejdstager har ret til beskyttelse mod ubegrundet opsigelse i overensstemmelse med fællesskabsretten og national lovgivning og praksis.

*Artikel 31. Retfærdige og rimelige arbejdsforhold.*

*Stk. 1.* Enhver arbejdstager har ret til sunde, sikre og værdige arbejdsforhold.

*Stk. 2.* Enhver arbejdstager har ret til en begrænsning af den maksimale arbejdstid, til daglige og ugentlige hvileperioder samt til årlig ferie med løn.

*Artikel 32. Forbud mod børnearbejde og beskyttelse af unge på arbejdspladsen.*

Børnearbejde er forbudt. Minimumsalderen for adgang til at udføre erhvervsarbejde må ikke være lavere end den alder, hvor skolepligten ophører, dog med forbehold for regler, der er gunstigere for de unge, og af begrænsede undtagelser. Unge, der udfører erhvervsarbejde, skal sikres arbejdsbetingelser, som er tilpasset deres al-

der, samt beskyttelse mod økonomisk udnyttelse og enhver form for arbejde, der kan skade deres sikkerhed, sundhed og fysiske, mentale, moralske eller sociale udvikling, eller som kan gå ud over deres skolegang.

*Artikel 33. Familieliv og arbejdsliv.*

*Stk. 1.* Der drages omsorg for juridisk, økonomisk og social beskyttelse af familien.

*Stk. 2.* For at kunne forene familieliv og arbejdsliv har enhver ret til at være beskyttet mod afskedigelse på grund af graviditet og barsel samt ret til betalt barselorlov og til forældreorlov efter et barns fødsel eller ved adoption af et barn.

*Artikel 34. Social sikring og social bistand.*

*Stk. 1.* Unionen anerkender og respekterer retten til adgang til sociale sikringsydelse og sociale tjenester, f.eks. i tilfælde af graviditet og barsel, sygdom, arbejdsulykker, plejebæhov eller alderdom samt i tilfælde af arbejdsløshed efter de bestemmelser, der er fastsat ved fællesskabslovgivningen og medlemsstaternes lovgivning og praksis.

*Stk. 2.* Enhver, der har bopæl og bevæger sig lovligt inden for Unionens område, har ret til sociale sikringsydelse og sociale fordele i overensstemmelse med fællesskabslovgivningen og medlemsstaternes lovgivning og praksis.

*Stk. 3.* For at bekæmpe social udstødelse og fattigdom anerkender og respekterer Unionen retten til social bistand og boligstøtte, der skal sikre en værdig tilværelse for alle, der ikke har tilstrækkelige midler, efter de bestemmelser, der er fastsat ved fællesskabslovgivningen og medlemsstaternes lovgivning og praksis.

*Artikel 35. Sundhedsbeskyttelse.*

Enhver har ret til at få adgang til forebyggende sundhedsydelse og til at modtage lægehjælp på de betingelser, der er fastsat ved medlemsstaternes lovgivning og praksis. Der skal sikres et højt sundhedsbeskyttelsesniveau ved fastlæggelsen og gennemførelsen af alle Unionens politikker og aktiviteter.

*Artikel 37. Miljøbeskyttelse.*

Et højt miljøbeskyttelsesniveau og forbedring af miljøkvaliteten skal integreres i Unionens politikker og sikres i overensstemmelse med princippet om en bæredygtig udvikling.