

Bemærkninger til forslaget

Beslutningsforslaget har baggrund i sagen fra 2004 om besættelsen af direktørstillingen i Ørestadsselskabet med den hidtidige næstformand i bestyrelsen, overborgmester Jens Kramer Mikkelsen. Besættelsen af stillingen skete både uden opslag og uden forudgående involvering af bestyrelsen, der blot blev orienteret om beslutningen som et fait accompli kort tid inden offentliggørelsen. En sådan fremgangsmåde finder forslagsstillerne helt uacceptabel.

Hvis bestyrelsesansvaret skal give mening, må det være klart, at bestyrelsen skal involveres direkte i formuleringen af krav til topstillinger, ligesom disse skal slås op, således at det er muligt at tiltrække og vurdere mere end én kandidat til stillingen. Forslagsstillerne har ikke indvendinger imod, at der også anvendes bu-

reaer, der kan støtte bestyrelsen i at søge velkvalificerede kandidater og/eller i at teste disses kvalifikationer.

I den konkrete sag har statsministeren (i besvarelsen af spørgsmål nr. S 145 i folketingsåret 2004-05, 1. samling) argumenteret med, at der ikke findes regler, der gjorde den pågældende stillingsbesættelse ulovlig. Det er øjensynlig rigtigt, men gør ikke fremgangsmåden kønner. For at forebygge tilsvarende sager foreslås det, at der altid skal udformes et stillingsopslag, der slås op offentligt, samt foregå en vurdering i bestyrelsen af, hvem der er bedst kvalificeret til stillingen. Beslutningsforslaget dækker alle områder i offentlige selskaber m.v., der ikke allerede er dækket ind af tilsvarende regler.

Skriftlig fremsættelse

Anne Grete Holmsgaard (SF):

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om regler for udformning og offentliggørelse af stillingsopslag i statslige aktieselskaber m.v..

(Beslutningsforslag nr. B 77).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.