

Bemærkninger til forslaget

I dag er der en stram tidsgrænse på 52 uger inden for 70 uger for, hvor længe et medlem af en a-kasse kan arbejde i et ansættelsesforhold med et opsigelsesvarsel og modtage supplerende dagpenge. I en lang række tilfælde forhindrer dette regelsæt, at ikke mindst lavtlønnede ældre lønmodtagere kan indgå frivillige aftaler om arbejde på nedsat tid.

Det reelle økonomiske valg vil ofte være et valg mellem fortsat arbejde på fuld tid eller fuld tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet, f.eks. i form af efterløn. I bedste fald åbner de nuværende regler økonomisk og juridisk mulighed for, at lavtlønnede lønmodtagere kan aftale ansættelse på deltid for en kortere periode

op til 1 år forud for planlagt fuld tilbagetrækning. Men for en lavtlønnet med en årsløn på ca. 210.000 kr. vil overgang til deltid, f.eks. 20 timer pr. uge, fra det fyldte 60. år betyde en nedgang i den gennemsnitlige årsindkomst i perioden 60-65 år på ca. 80.000 kr. Det vil være en årlig indtægtsnedgang, som er væsentlig større end overgang til efterløn som 60-årig.

Forslagsstillerne foreslår, at der skabes bedre muligheder for at bevare retten til supplerende dagpenge ud over den nuværende tidsgrænse på 52 uger inden for 70 uger for herigennem specielt at give lavere lønnede bedre muligheder for at vælge en gradvis tilbagetrækning frem for fuld tilbagetrækning.

Skriftlig fremsættelse

Ole Sohn (SF):

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om bedre mulighed for fleksibel tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.

(Beslutningsforslag nr. B 75).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.