

F. t. l. vedr. forskellige love

om indeholdt A-skat digitalt. Underretningen, som den indeholdelsespligtige skal give den ansatte om indeholdt A-skat, sker typisk gennem den lønseddel, som den indeholdelsespligtige giver til den ansatte i forbindelse med indeholdelsen af A-skat.

Lønsedlen indeholder også andre oplysninger, f.eks. om indeholdt arbejdsmarkedsbidrag, ATP, indbetaling til pensionsordninger, feriegodtgørelse m.v. Ses der bort fra kravene i persondatalovgivningen synes det imidlertid kun at være bestemmelsen i kildeskattelovens § 84 om skriftlig underretning til den ansatte om indeholdt A-skat, som grund af skriftlighedskravet er til hinder for, at man i dag kan anvende digitale lønsedler. Eksempelvis indeholder arbejdsmarkedsfondslovens § 11, stk. 1, en bestemmelse om, at arbejdsgiveren skal give den ansatte »meddelelse« om arbejdsmarkedsbidragets størrelse, ligesom den udbetalende virksomhed efter § 11, stk. 6, giver den bidragspligtige »oplysning« om bidragets størrelse. Anvendelsen af begreberne »meddelelse« og »oplysning« ses ikke at være til hinder for, at meddelelsen eller oplysningen gives digitalt.

Baggrunden for lovforslaget er som nævnt regeringens ønske om i videst mulige omfang at sikre brug af digital kommunikation, herunder at skabe mulighed for overgang til digitale lønsedler for offentlige arbejdsgivere fra og med den 1. september 2005. Dette nødvendiggør en justering af kildeskattelovens § 84.

Den foreslåede justering omfatter også private indeholdelsespligtige, således at også disse kan få gavn af digitaliseringsmuligheden samt opnå administrative forenklinger og besparelser i relation til distributionen af lønsedler.

Det bemærkes, at uanset om arbejdsgiveren udsteder en skriftlig lønseddel eller en digital lønseddel, vil underretningen om indeholdt A-skat i lønsedlen skulle overholde bestemmelsen i lov nr. 429 af 31. maj 2000 om behandling af personoplysninger (persondataloven). Det gælder herunder kravet om god databehandlingsskik, jf. § 5, stk. 1, samt kravet om at den dataansvarlige skal træffe de nødvendige tekniske og organisatoriske foranstaltninger mod, at personoplysninger bl.a. kommer til uvedkommendes kundskab, jf. lovens § 41, stk. 3.

I en ændring af kildeskattebekendtgørelsen (bekendtgørelse nr. 852 af 15. oktober 2003 om opkrævning af indkomstskat samt kommunal og amtskommunal ejendomsværdiskat for personer m.v.) vil de nærmere krav til en digital underretning fra den indeholdelsespligtige til den ansatte om indeholdt A-skat blive fastsat. En række af de væsentligste krav er nær-

mere beskrevet i de specielle bemærkninger til forslaget.

2.4.2.1. Statslige medarbejdere

For så vidt angår de statslige institutioner distribueres lønsedler til statens ansatte i dag gennem centralt print og kuvertering, hvorefter de enkelte statslige institutioner har ansvaret for den decentrale distribution til den enkelte medarbejder.

Med den konkret kravspecificerede løsning vil det blive muligt for den statslige medarbejder at modtage sin lønseddel direkte i en elektronisk postkasse oprettet til medarbejderen på Internettet. Fordelene herved er - på linie med digital distribution af andre dokumenter - at der ikke er ét originalt dokument, og lønsedlen er digitalt tilgængelig alle steder, hvor der er netadgang. Der opnås desuden en effektivisering både centralt i forhold til produktionsomkostninger pr. lønseddel og decentralt, idet den enkelte institution fritages fra den lokale distribution.

Det er tanken, at den digitale lønseddel alene distribueres via én enkelt distributionskanal. Der sigtes mod en browserbaseret løsning, således at den ansatte får adgang til sin lønseddel via Internettet gennem anvendelse af digital signatur.

Når den ansatte er logget på, skal det være muligt for ham eller hende at se sin lønseddel via en kendt »viewer« (f.eks. PDF-reader).

Den ansatte skal kunne udskrive de modtagne lønsedler på en lokal printer og gemme dem på en lokal PC/drev med henblik på, at disse skal kunne udveksles med andre, for eksempel via den ansattes personlige e-mail m.v. For ikke at skulle overvåge den digitale postkasse, skal den ansatte efter eget valg kunne adviseres, f.eks. via e-mail, når nye lønsedler er tilgængelige.

I øvrigt stilles alle nødvendige krav til IT-løsningens sikkerhed samt krav til behandling og opbevaring af personfølsomme oplysninger, jf. kravene hertil i persondataloven.

Der forventes at være en lille restgruppe af offentlige medarbejdere, for hvem det ikke er praktisk muligt at modtage deres lønseddel digitalt. Det kan f.eks. være håndværkere og andre personalekategorier, der ikke råder over en PC som en naturlig del af deres opgavevaretagelse. Disse ansatte kan håndteres uden for IT-løsningen, idet de respektive lønkontorer har mulighed for at markere medarbejderne i lønssystemet, således at deres lønseddel, udover at blive leveret digitalt, også vil blive leveret i en papirudgave.

Det præciseres, at kravet til underretning om den skete indeholdelse under alle omstændigheder er op-