

kan du få suppleret op, så din indtægt svarer til det, du normalt får i efterløn. Hvis du arbejder mod fradrag i efterlønnen, medfører feriegodtgørelse fradrag i efterlønnen, uanset om godtgørelsen er optjent før eller efter overgangen til efterløn. Hvis du allerede ved overgangen til efterløn vælger at arbejde efter reglerne om fleksibel efterløn, skal der først ske fradrag i efterlønnen for feriegodtgørelse, når du holder ferien. Feriegodtgørelse fra arbejde inden for 200-timersreglen medfører ikke fradrag.

#### *Skattepligtige beløb for borgerlige ombud og offentlige og private hverv*

Det kan være beløb, som du får for at være medlem af en skolebestyrelse, et menighedsråd, et nævn, eller for at være bestyrelsesmedlem i et aktieselskab, en bank, et boligselskab, et vandværk eller en grundejerforening. Fradraget beregnes ved, at indtægten divideres med omregningssatsen. Det antal timer, der fremkommer, trækkes fra i antallet af »efterlønstimer«. Denne regel gælder både, hvis du arbejder efter 200-timersreglen, og hvis du arbejder efter reglerne om arbejde mod fradrag i efterlønnen.

#### *Indtægt for særlige hverv som borgmester, rådmann og kommunal udvalgsformand*

Hvis du arbejder efter 200-timersreglen, medfører sådanne indtægter i efterlønsperioden fuldt fradrag i efterlønnen, det vil sige, at efterlønnen nedsættes krone for krone. Hvis du arbejder mod fradrag i efterlønnen, sker fradrag efter omregning med omregningssatsen.

Indtægter af løbende pension, som er oprettet som led i et tidligere ansættelsesforhold.

Disse indtægter medfører fradrag. Fradraget sker på baggrund af den samlede pension på årsbasis. Hvis du får efterløn på trin 1, sker fradraget med 55 pct. af det udbetalte pensionsbeløb før skat. Får du efterløn på trin 2, sker fradraget med 45 pct. af det udbetalte pensionsbeløb før skat. Denne regel gælder både, hvis du arbejder efter 200-timersreglen, og hvis du arbejder efter reglerne om arbejde mod fradrag i efterlønnen.

#### *Særligt for indtægter for hverv*

Hvis du har valgt 200-timersreglen, men ikke udnytter din ret til at arbejde i op til 200 timer i et kalenderår, kan du i stedet opgøre indtægter

for borgerlige ombud m.v. inden for de tilladte 200 timer. Tal med din a-kasse om den mulighed.

#### *Indtægter, der ikke påvirker efterlønnen*

Uanset om du arbejder efter 200-timersreglen eller mod fradrag i efterlønnen, er der en række indtægter, der ikke medfører fradrag i efterlønnen. Det gælder blandt andet:

- Feriegodtgørelse fra arbejde inden for 200-timersreglen.
- Dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag, hvis du arbejder efter 200-timersreglen.
- Indtægt for at være menigt medlem af en kommunalbestyrelse, et amtsråd m.v.
- Indtægt for at være nævning, domsmand, lægdommer, vidne eller tilforordnet ved valg.
- Udbetaling af kapitalpensioner eller kapitalforsikringer.
- Udbetaling fra opsparings- eller forsikringsordninger - herunder livrente - der ikke er led i et tidligere ansættelsesforhold.
- Ydelser efter lov om Arbejdsmarkedets Tilægspension (dansk ATP).
- Pension efter ægtefælle/registreret partner eller samlever.
- Erstatninger, f.eks. erstatninger, der udbetales efter arbejdsskader eller ulykkestilfælde.
- Krigsskadeerstatning, renteudbetaling til besættelsestidens ofre, hædersgaver.
- Livsvarige ydelser på finansloven til kunstnere og deres efterladte.
- Forskellige ydelser i forbindelse med arbejdsophør, f.eks. fratrædelsesgodtgørelse efter funktionærloven.
- Indtægt ved salg af erhvervsvirksomhed eller fast ejendom.
- Forpagtningsafgift eller indtægt ved udlejning, når udlejningen ikke kan betragtes som erhvervmæssig.
- Overskud af egen bolig.
- Renter, udbytte af aktier og lignende, arv, gaver og gevinster.
- Underholdsbidrag.
- Tantieme, gratiale, bonus, opspareret søgneheligdagsbetaling.
- Licensafgifter, biblioteksafgifter og KO-DA/GRAMEX afgifter.
- Invaliditetsydelse efter lov om social pension.