

Selvstændig virksomhed, som tidligere har været drevet som din hovedbeskæftigelse

Inden for visse rammer har du mulighed for at videreføre en selvstændig virksomhed. Det kan du, hvis du har drevet virksomheden som din hovedbeskæftigelse i mindst de 3 seneste hele regnskabsår lige inden overgangen til efterløn.

Du kan enten nedsætte din arbejdstid til 18 1/2 time fast pr. uge, hvor der sker fradrag for 18 1/2 time pr. uge. Eller du kan videreføre en virksomhed i indtil 962 timer pr. år, hvis virksomheden alene er baseret på din egen arbejdskraft. Der er dog særlige krav til, hvor høj en indtægt, du må have. Der sker fradrag for alle timer, dog mindst 12 timer hver uge.

Du kan læse mere om selvstændig virksomhed i pjecen »Om at drive selvstændig virksomhed samtidig med efterløn«.

Bibeskæftigelse

Du har også mulighed for at få tilladelse til at drive en mindre selvstændig virksomhed som din bibeskæftigelse. Dette gælder, både hvis du ønsker at videreføre eller begynde en bibeskæftigelse i efterlønsperioden. Det er dog en betingelse, at arbejdstiden i virksomheden kan holdes inden for 400 timer pr. kalenderår. Indtægten i virksomheden må ikke overstige 50.000 kr. i et kalenderår. Beløbet satsreguleres hvert år og udgør i 2001 53.251 kr. Alle timer i virksomheden medfører fradrag i efterlønnen.

Du kan læse mere om selvstændig virksomhed i pjecen »Om at drive selvstændig virksomhed samtidig med efterløn«.

Hvis du arbejder ud over det tilladte

Hvis du arbejder mere end tilladt i den selvstændige virksomhed, stoppes udbetalingen af din efterløn.

Opgørelse af arbejdstimerne

Opgørelse af arbejdstimer ved lønarbejde følger reglerne på dagpengeområdet. Som udgangspunkt er det din faktiske arbejdstid, der fører til fradrag i efterlønnen. Ved selvstændig virksomhed skal du opgøre alle de timer, du bruger på virksomheden.

Spørg i din a-kasse, hvis du er i tvivl om opgørelsen af din arbejdstid.

Den skattefrie præmie

Hvis du har fået udstedt et efterlønsbevis eller er gået på efterløn, og du derefter arbejder i mindst 2 år, har du mulighed for at optjene en skattefrie præmie. Det er dog en betingelse, at arbejdet er udført efter den 1. juli 1999.

Du skal som fuldtidsforsikret have haft lønarbejde eller have drevet selvstændig virksomhed som kombinationsforsikret i mindst 3.120 timer, eller have drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang. Som deltidforsikret skal du have haft arbejde i mindst 2.496 timer. Arbejdet kan udføres her i riget eller i et EØS-land.

Efter du har opfyldt kravet om mindst 2 års arbejde, optjener du ret til en skattefrie præmie, hver gang du har arbejdet i 481 timer. Dette gælder, uanset om du er fuldtids- eller deltidforsikret.

Præmien for hver 481 timers arbejde svarer til ca. 9.200 kr. (2001) for fuldtidsforsikrede og ca. 6.100 kr. (2001) for deltidforsikrede. Du kan højst få præmie for 12 gange 481 timer. Perioder med dagpenge eller efterløn ud over 2 år nedsætter præmien.

Du kan få udbetalt din skattefrie præmie, når du fylder 67 år. Det er din a-kasse, der udbetaler præmien.

Din a-kasse kan vejlede dig nærmere om præmieordningen.

A-kassen skal have besked

Hvis du arbejder mod fradrag i efterlønnen, skal du sende et efterlønskort til a-kassen lige efter den sidste søndag i hver udbetalingsperiode. På kortet skal du oplyse om bl.a. arbejde og indtægter i perioden.

Indtægter, der nedsætter efterlønnen

Feriegodtgørelse

Feriegodtgørelse, som du har optjent inden du gik på efterløn, medfører fradrag. Du skal ved overgangen til efterløn have fradrag for feriegodtgørelse udbetalt for både tidligere og løbende optjeningsår. Der skal ske fradrag i efterlønnen uanset om udbetalingen af feriegodtgørelsen sker i perioden med efterløn, før overgangen til efterløn, eller selvom du ikke hæver feriegodtgørelsen. Du får ikke efterløn for de dage, som du får feriegodtgørelse for. Hvis feriegodtgørelsen (bruttobeløbet) er mindre end efterlønnen,