

inden for 200-timers-reglen. Endvidere er der mulighed for at få tilladelse til at drive en mindre selvstændig virksomhed inden for 200-timers-reglen.

Begynder du anden selvstændig virksomhed, mens du får efterløn, skal du overgå til at arbejde efter reglerne om fleksibel efterløn, eller udtræde af efterlønsordningen.

5-ugers-reglen

I de første 5 uger efter overgangen til efterløn må du ikke arbejde. Perioden regnes fra den dato, hvor du overgår til efterløn.

Hvis du arbejder ud over det tilladte

Arbejder du i de første 5 uger i efterlønsperioden, eller arbejder du mere end 200 timer om året eller mere end det reducerede timetal i overgangsåret, kan du ikke arbejde efter 200-timers-reglen, men skal overgå til at arbejde mod fradrag i efterlønnen. Hvis du ikke ønsker dette, må du udtræde af ordningen.

Den skattefrie præmie

Arbejde inden for 200-timers-reglen kan ikke medregnes til optjening af den skattefrie præmie (se om skattefrie præmie i afsnittet - Hvis du vælger at arbejde mod fradrag i efterlønnen).

Opgørelse af arbejdstimerne – omregning

Din faktiske arbejdstid må ikke overstige 200 timer inden for et kalenderår.

Hvis arbejdstiden skal beregnes ved omregning af indtægten til timer, må den beregnede arbejdstid heller ikke overstige 200 timer.

Indtægten skal omregnes til timer, hvis arbejdstiden ikke kan kontrolleres, f.eks. fordi arbejdet udføres hjemme eller aflønnes med provision. Det samme gælder, hvis indtægten er væsentligt højere end normal løn for det pågældende arbejde. Omregningen til timer sker ved, at indtægten divideres med den gældende omregningssats. Spørg i din a-kasse hvis du er i tvivl om din arbejdstid er kontrollabel.

Eksempel:

Indtægt 1.000 kr.

Omregningssats 144,20 (2001)

Beregnet arbejdstid:

1.000 : 144,20 = 6,93 timer.

For visse typer arbejde er der særlige regler om beregning af arbejdstiden. Det gælder f.eks. undervisningsarbejde.

Hvis du som selvbygger eller medbygger deltager i opførelse eller større ombygning af dit eget hus eller fritidshus, kan der ikke udbetales efterløn for den periode, hvor du personlig deltager. Dine arbejdstimer i perioden med personlig medvirken skal ikke medregnes ved opgørelsen af de tilladte 200 timer.

Spørg i din a-kasse, hvis du er i tvivl om opgørelsen af din arbejdstid.

A-kassen skal have besked

På efterlønserklæringen skal du bl.a. oplyse om arbejde og indtægter i det forløbne år. Hvis du i årets løb arbejder mere end 200 timer, skal du straks give a-kassen besked.

Tilladelse til at arbejde i de første 5 uger/mere end 200 timer

I særlige tilfælde kan du få tilladelse til at begynde eller beholde en beskæftigelse, selv om beskæftigelsen vil betyde arbejde i de første 5 uger eller mere end 200 timer årligt.

Tilladelsen vil altid medføre, at indtægten (bruttobeløbet) for arbejde ud over 200 timer fratrækkes i efterlønnen.

Det er din a-kasse, der kan give tilladelse til, at du arbejder i de første 5 uger efter overgangen til efterløn eller op til 300 timer pr. kalenderår. Ansøgningen skal afleveres til a-kassen, som også kan oplyse nærmere om reglerne.

Hvis du vælger at arbejde mod fradrag i efterlønnen

Lønarbejde

Vælger du at arbejde efter denne regel, må du have lønarbejde i ubegrænset omfang i efterlønsperioden, men mod fradrag fra første arbejdstime. Du må gerne arbejde lige efter overgangen til efterløn.

Under den fleksible efterløn er alle former for lønarbejde som udgangspunkt tilladt, men du må dog ikke have lønarbejde i en virksomhed, som ejes eller drives af din ægtefælle, og du må heller ikke have lønarbejde i en virksomhed, som du selv eller din ægtefælle har bortforpagtet.