

den senere overgang til efterløn (Hvis du er fyldt 60 år før 1. juli 1999)«. Din a-kasse kan også oplyse om disse regler.

Hvis du vil gå på efterløn efter forudgående ledighed, skal du være opmærksom på, at der gælder særlige begrænsninger i dagpengerettens varighed for personer, der er fyldt 60 år.

Udlandet

Arbejdsløshedsforsikring og arbejde i udlandet kan som hovedregel ikke tælle med til kravene for efterløn. Men der er nogle undtagelser. Få reglerne at vide i a-kassen.

Social pension

Hvis du får udbetalt dansk social pension, kan du ikke samtidig få efterløn. Det samme gælder med visse undtagelser, hvis du får udbetalt udenlandsk social pension. A-kassen kan oplyse nærmere herom.

Får du invaliditetsydelse, har du dog ret til efterløn.

Hvis du har en ansøgning om social pension under behandling, skal du oplyse a-kassen om det.

Efterløn som fuldtidsforsikret/deltidsforsikret

For at have ret til efterløn som fuldtidsforsikret skal du, udover at opfylde de almindelige betingelser, samtidig have været fuldtidsforsikret i sammenlagt mindst 5 år inden for de sidste 10 år. Heraf skal du have været fuldtidsforsikret i de sidste 26 uger, før du overgår til efterløn.

Hvis du er deltidsforsikret eller ikke har været fuldtidsforsikret længe nok, får du efterløn som deltidsforsikret. Satsen for deltidsforsikrede er 2/3 af satsen for fuldtidsforsikrede.

Arbejde i efterlønsperioden

De "gamle" regler om arbejde i 200 timer m.v.

Du er som udgangspunkt omfattet af de "gamle" regler. Det vil sige, at du skal ophøre fuldstændigt med dit arbejde, når du overgår til efterløn. Du vil i efterlønsordningen højst kunne arbejde i 200 timer pr. kalenderår, og du må ikke arbejde i de første 5 uger efter overgangen til efterløn. Dit arbejde inden for 200 timers reglen medfører ikke fradrag i efterlønnen.

Hvis du er fritstillet eller lignende, kan du først overgå til efterløn, når opsigelsesvarslet er udlø-

bet. Det gælder også, selv om løn m.v. for resten af ansættelsesperioden udbetales på én gang som f.eks. fratrædelsesgodtgørelse.

Hvis du er selvstændig erhvervsdrivende, kan du kun overgå til efterløn, hvis den selvstændige virksomhed ophører helt. Der gælder dog særlige regler for visse mindre jordbrug, der drives som bibeskæftigelse. Du har også mulighed for at få en tilladelse til at drive en selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse inden for visse rammer. Din a-kasse kan vejlede dig nærmere om de særlige regler herom.

Regler om fleksibel efterløn

Du har også mulighed for at vælge at fortsætte på eller vende tilbage til arbejdsmarkedet, selv om du får efterløn.

Du skal dog være opmærksom på, at hvis du vælger den fleksible efterløn, gælder dette valg for hele efterlønsperioden. Har du valgt at være omfattet af 200-timers-reglen, kan du efterfølgende vælge at arbejde efter de nye regler.

Hvis du vælger at være omfattet af de nye regler om den fleksible efterløn, når du går på efterløn, kan du fortsætte dit arbejde, og du kan arbejde ubegrænset fra første dag. I den fleksible efterløn medfører dit arbejde fradrag i efterlønnen time for time.

Hvis du ved overgangen til efterløn vælger at arbejde mod fradrag i efterlønnen, kan du godt overgå til efterløn, selv om du får løn m.v. Beløbet vil i dette tilfælde medføre fradrag i din efterløn.

Hvis du er selvstændig erhvervsdrivende, kan du overgå til efterløn, hvis arbejdstiden i virksomheden nedsættes, eller den selvstændige virksomhed ophører helt. Du har mulighed for at få en tilladelse til at drive en selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse inden for visse rammer. Du kan læse mere herom i pjecen »Om at drive selvstændig virksomhed samtidig med efterløn«. Din a-kasse kan også vejlede dig nærmere om de særlige regler for selvstændige erhvervsdrivende.

Du kan læse mere om arbejde i efterlønsperioden under »Arbejde i efterlønsperioden«.

Overgang fra delpension til efterløn

Selv om du i en periode har fået delpension, er du ikke afskåret fra at overgå til efterløn.