

Du kan læse mere om dine rettigheder og pligter i efterlønsordningen i pjecen »Om at få fleksibel efterløn«, som du kan få i din a-kasse.

Er du i tvivl

Hvis du er i tvivl, kan du i din a-kasse få nærmere vejledning om dine rettigheder i forhold til den fleksible efterløn.

3) Om at få efterløn

(Hvis du er fyldt 60 år før den 1. juli 1999)

Indledning

Efterlønsordningen blev ændret pr. 1. juli 1999. Men da du er fyldt 60 år før 1. juli 1999, er du dog som udgangspunkt omfattet af de »gamle« regler. Det betyder bl.a., at du først bliver folkepensionist, når du fylder 67 år.

Denne pjece beskriver de gamle efterlønsregler. Samtidig beskriver den de nye muligheder for arbejde og optjening af præmie, som gælder fra 1. juli 1999.

Tilbuddet om efterløn gælder kun, hvis du er medlem af en arbejdsløshedskasse (a-kasse). Både lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende kan overgå til efterløn, og overgang kan bl.a. ske fra beskæftigelse, delpension eller ledighed.

Efterlønsordningen er en udbygning af arbejdsløshedsforsikringen, som administreres af a-kasserne. Du skal aflevere ansøgningen om efterløn til din a-kasse, som også udbetaler efterlønnen.

Du kan tidligst få efterløn fra det tidspunkt, hvor a-kassen har fået din skriftlige ansøgning om efterløn.

Du skal være opmærksom på, at efterløn er et engangstilbud, men hvis du udtræder af efterlønsordningen for at vende tilbage til arbejdslivet, har du dog ret til én gang at genindtræde i ordningen. Hvis du derimod udtræder af ordningen af andre grunde eller mister retten til efterløn, kan du ikke genindtræde i ordningen.

Du kan bo i et andet EØS-land, i Grønland eller på Færøerne og få efterløn. Det kan du læse mere om i pjecen »Om efterløn eller overgangsydelse ved bopæl eller arbejde i et andet EØS-land, i Grønland eller på Færøerne«.

Efterlønsbevis

Hvis du opfylder betingelserne for efterløn, men gerne vil vente med at gå på efterløn, kan du få et efterlønsbevis. Det giver dig en række fordele:

- Ret til at gå på efterløn, selv om du i mellemtiden bliver syg.
- Ret til at få beregnet din efterløn ud fra beregningsgrundlaget eller satsen, som står i beviset, hvis du bevarer din nuværende forsikringsstatus.
- Ret til at optjene timer til brug for den skattefri præmie.

Men selv om du har et efterlønsbevis, skal du være opmærksom på, at du fortsat skal opfylde alle de andre betingelser for ret til efterløn, når du går på efterløn. Få derfor din a-kasse til at kontrollere, om du opfylder betingelserne for efterløn på det tidspunkt, hvor du ønsker at overgå.

Betingelser for at få efterløn

For at få efterløn skal du:

- være fyldt 60 år, men ikke 67 år,
- have været medlem af en a-kasse i sammenlagt mindst 20 år inden for de sidste 25 år. Hvis du er født før den 1. marts 1952, kan du opfylde kravet om medlemsperiode, hvis du har været medlem af en a-kasse uafbrudt fra den 31. marts 1992 og indtil overgangen til efterløn. Medlemsperioden skal dog mindst være 10 år inden for de sidste 15 år,
- have ret til dagpenge, hvis du var ledig, eller få overgangsydelse eller delefterløn,
- have fast bopæl her i riget (Danmark, Grønland og Færøerne) eller i et andet EØS-land.

Ret til dagpenge

Det er en betingelse for at overgå til efterløn, at du har ret til dagpenge i tilfælde af ledighed, eller at du får overgangsydelse.

Du skal også være til rådighed for arbejdsmarkedet. Har du f.eks. på grund af sygdom været uden tilknytning til arbejdsmarkedet i længere tid, skal a-kassen vurdere, om du fortsat er til rådighed for arbejdsmarkedet. Din a-kasse kan oplyse om disse regler.

Når du har fået dit efterlønsbevis, har du ret til at gå på efterløn, selvom du eventuelt i mellemtiden skulle blive syg. Du kan læse mere om efterlønsbevis i folderen »Efterlønsbeviset - og