

Der gælder særlige regler, hvis du bor eller arbejder i et andet EØS-land, i Grønland eller på Færøerne og skal på efterløn. Det kan du læse mere om i pjecen »Om efterløn eller overgangsydelse ved bopæl eller arbejde i et andet EØS-land, i Grønland eller på Færøerne«.

2-års-reglen

Hvis du venter med at gå på efterløn i mindst 2 år, har du som nævnt mulighed for at opnå en række fordele. Det gælder præmieordningen, den høje efterlønsats og det lempelige fradrag for pension. For at du kan opnå disse fordele, er det en betingelse, at du opfylder 2-års-reglen.

2-års-reglen indebærer, at du skal have haft efterlønsbeviset i mindst 2 år, og du skal have haft tilstrækkeligt arbejde. Arbejdet kan udføres her i riget eller i et andet EØS-land. Hvis du er fuldtidsforsikret lønmodtager, skal du have haft arbejde i mindst 3.120 timer i perioden. Det samme timetal gælder for en kombinationsforsikret. Er du deltidsforsikret, skal du have haft arbejde i mindst 2.496 timer. Er du selvstændig erhvervsdrivende, skal du have drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang i perioden. Du kan ikke opfylde 2-års-reglen, hvis du går på efterløn i denne periode, eller hvis du har fået delpension.

Den skattefri præmieordning

Når du har opfyldt 2-års-reglen, kan du optjene ret til en skattefri præmieportion, hver gang du har arbejdet i 481 timer. Dette gælder, uanset om du er fuldtids- eller deltidsforsikret. Du kan optjene præmie, selv om du på dette tidspunkt er overgået til efterløn. Arbejdet kan udføres her i riget eller i et andet EØS-land.

Præmien for hver 481 timers arbejde svarer til ca. 9.200 kr. (2001) for fuldtidsforsikrede og ca. 6.100 kr. (2001) for deltidsforsikrede. Du kan højst få præmie for 12 gange 481 timer (svarende til 5.772 timer). Du skal være opmærksom på, at hvis du får dagpenge eller efterløn i perioden, vil din præmie blive reduceret, hvis ydelserne og præmien tilsammen overstiger de 5.772 timer. Du kan optjene timer til den skattefri præmie indtil den dag, hvor du fylder 65 år.

Du kan få udbetalt din skattefri præmie, når du fylder 65 år. Præmien udbetales med satsen på den dag, hvor du fylder 65 år. Det er a-kassen, der udbetaler præmien. Hvis du ikke opfylder 2-

års-reglen, når du går på efterløn, kan du ikke optjene den skattefri præmie.

Din a-kasse kan vejlede dig nærmere om præmieordningen.

Høj efterlønsats

Hvis du opfylder 2-års-reglen, kan du få efterløn med samme sats som din dagpengesats.

Beregningen af din efterløn sker efter reglerne for beregning af dagpenge for enten lønmodtagere, selvstændige erhvervsdrivende eller kombinationsforsikrede.

Du kan vælge, om beregningen skal ske på baggrund af beregningsgrundlaget i beviset, eller om beregningen skal ske på baggrund af din indtægt m.v. før overgangen til efterløn. Hvis du opfylder betingelserne på bevestidspunktet, kan du også vælge at få den særlige mindstesats for lønmodtagere eller selvstændige. Hvis du ikke opfylder 2-års-reglen, når du går på efterløn, kan du højst få 91 pct. af den maksimale dagpengesats.

Din a-kasse kan orientere dig nærmere om disse regler.

Fradrag for pension

Hvis du opfylder 2-års-reglen, skal der kun ske fradrag i din efterløn for de pensioner, som er led i et ansættelsesforhold og som kommer til løbende udbetaling i efterlønsperioden. Der skal således ikke ske fradrag for f.eks. kapitalpension eller privattegnede ratepensioner. Dette gælder uanset, om du hæver pensionen eller ej.

Hvis du ikke opfylder 2-års-reglen, når du går på efterløn, sker der også fradrag i efterlønnen for alle dine pensioner, f.eks. kapitalpensioner og privattegnede pensioner. Det gælder, uanset om du hæver pensionen eller ej.

Din a-kasse kan vejlede dig nærmere om disse regler.

Overgang til efterløn

Når du ønsker at gå på efterløn, skal du sende en ansøgning til din a-kasse. Du kan tidligst overgå til efterløn fra det tidspunkt, hvor a-kassen har fået din ansøgning. Du kan søge om efterløn på et særligt ansøgningssskema, som du kan få i din a-kasse.