

Bopæl eller arbejde i et andet EØS-land, i Grønland eller på Færøerne

Du kan bo og arbejde i et andet EØS-land, i Grønland eller på Færøerne, mens du får efterløn. Hvis du arbejder på Færøerne eller i et andet EØS-land, kan særlige regler betyde, at du skal arbejdsløshedsforsikres i dette andet land. Men du kan fortsat få din efterløn. Alle de særlige forhold for efterlønsmodtagere, der har bopæl eller arbejde i et andet EØS-land, i Grønland eller på Færøerne, er beskrevet i pjecen »Om efterløn eller overgangsydelse ved bopæl eller arbejde i et andet EØS-land, i Grønland eller på Færøerne«.

Retten til efterløn stopper

Din ret til efterløn ophører senest ved udgangen af den måned, hvor du fylder 65 år. Hvis du har optjent ret til præmie, kan du få den udbetalt, når du er fyldt 65 år.

Dine pligter

Du skal fortsætte med at være medlem af a-kassen, mens du modtager efterløn, og du skal betale medlemsbidrag.

Du skal hver måned indsende et efterlønskort til din a-kasse. A-kassen kan dog vælge, at du kun skal indsende oplysninger hver 6. måned, hvis du ikke har arbejde, eller hvis du ikke skal have udbetalt efterløn.

Du har pligt til at oplyse din a-kasse om alt, der kan have betydning for din ret til efterløn. Det kan f.eks. være, at du har søgt om eller modtager social pension, eller at du har arbejde.

Der gælder særlige regler, hvis du bor eller arbejder i et andet EØS-land, i Grønland eller på Færøerne. Spørg din a-kasse.

Udbetalingen af efterløn

A-kassen udbetaler efterlønnen for enten 4 ugers eller 5 ugers perioder. Hver udbetalingsperiode slutter den næstsidsste søndag i en måned.

Efterlønnen skal senest være til disposition den sidste bankdag i måneden.

A-kassen ordner det praktiske

Du skal søge om efterløn hos din a-kasse. A-kassen undersøger derefter, om du har ret til efterløn.

Hvis du har yderligere spørgsmål om efterløn, kan du spørge din a-kasse.

2) Efterlønsbeviset – og den senere overgang til efterløn

(Da du fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere, gælder denne folder for dig)

Arbejdsdirektoratet, august 2001.

Tillykke med dit efterlønsbevis

Dit efterlønsbevis er bevis på, at du på bevis tidspunktet opfylder betingelserne for at få efterløn.

Hvad kan du bruge dit efterlønsbevis til

Beviset giver dig følgende rettigheder:

- Ret til senere at gå på efterløn, selv om du i mellemtiden bliver syg.
 - Ret til at få beregnet din efterløn ud fra beregningsgrundlaget eller satsen, som står i beviset, hvis du bevarer din nuværende forsikringsstatus. Det er en fordel, hvis du senere vælger at gå ned i arbejdsindtægt.
- Hvis du venter med at gå på efterløn mindst 2 år efter, at efterlønsbeviset har virkning, og du i denne periode har arbejdet tilstrækkeligt, har du mulighed for at opnå en række fordele:
- Mulighed for at optjene timer til brug for den skattefri præmie.
 - Mulighed for efterløn svarende til den maksimale dagpengesats i hele efterlønsperioden.
 - Mulighed for et lempeligere pensionsfradrag.

Du skal være opmærksom på

Selv om du har et efterlønsbevis, skal du være opmærksom på, at du fortsat skal opfylde alle de andre betingelser for ret til efterløn, hvis du går på efterløn. Det betyder, at du ved overgangen til efterløn skal kunne opfylde betingelserne for ret til dagpenge, herunder beskæftigelseskravet. Hvis du er ledig, må du ikke have opbrugt din dagpengeret.

Du skal være medlem af en dansk a-kasse, og du skal fortsætte som medlem af a-kassen. Hvis du får afbrydelser i din medlemsperiode, kan det have konsekvenser for din ret til efterløn. Tal med din a-kasse, hvis du er i tvivl.

Un hvor du har fået dit efterlønsbevis, skal du ikke længere betale det særlige efterlønsbidrag, men kun medlemsbidrag til a-kassen.

Endelig skal du have bopæl her i riget (Danmark, Grønland og Færøerne) eller i et andet EØS-land.