

reglen, og reglerne om timeoverførsel gælder også ved arbejde i efterlønsperioden.

Selvstændig virksomhed

I efterlønsperioden kan du få tilladelse til at videreføre en selvstændig virksomhed på nedsat tid.

Du kan også få tilladelse til at videreføre eller begynde en selvstændig virksomhed som bibe-skæftigelse i efterlønsperioden.

Timer ved selvstændig virksomhed fratrækkes også i efterlønnen.

Du kan læse mere i pjecen »Om at drive selvstændig virksomhed samtidig med efterløn.«

Indtægter, der skal trækkes fra efterlønnen

Feriegodtgørelse og ferie med løn medfører fradrag dag for dag på det tidspunkt, hvor du holder ferien. Feriegodtgørelsen der ved flytning til udlandet udbetales som et engangsbeløb, uden at ferien holdes, medfører fradrag i efterlønnen. Hvis din feriegodtgørelse eller løn i ferieperioden er på et mindre beløb end fradraget i efterlønnen, kan du få udbetalt forskellen som efterløn. Hvis du holder ferie i et ansættelsesforhold, kan du få omregnet din feriegodtgørelse fra dage til timer og få efterløn med fradrag for de beregnede timer.

Der sker også fradrag i efterlønnen for andre indtægter. Det gælder:

- Løn, rådighedsløn m.v. for en periode, hvor der ikke udføres arbejde, eller ydelser, der træder i stedet herfor.
- Indtægter fra borgerlige ombud og offentlige og private hverv, der ikke anses for arbejde.
- Indtægter fra genudsendelse, genopførelse og anden form for genanvendelse af bøger, fotografier, teaterstykker og film m.v.
- Legater.

Indtægter, der ikke har betydning for efterlønnen

En række indtægter skal ikke trækkes fra efterlønnen. Det gælder:

- Licensafgifter, biblioteksafgifter, Koda/Gramex-afgifter og lignende.
- Efterlevelshjælp i henhold til kapitel 10a i lov om aktiv socialpolitik.
- Erstatninger, herunder erstatning efter lov om forsikring mod følger af arbejdsskade.

- Krigsskadeserstatning, renteudbetaling til besættelsestidens ofre og hædersgaver, livsvrige ydelser på finansloven til kunstnere og deres efterladte.
- Efterløn efter § 8 i funktionærloven, efterindtægt efter kap. 6 i tjenestemandspensionsloven, godtgørelse for usaglig opsigelse efter § 4, stk. 3 i Hovedaftalen og § 2 b m.v. i funktionærloven, fratrædelsesgodtgørelse efter § 2 a i funktionærloven eller godtgørelse efter ligebehandlingslovene.
- Indtægt ved salg af erhvervsvirksomhed eller fast ejendom.
- Forpagtningsafgift.
- Indtægt ved udlejning, der ikke kan betragtes som erhvervsmæssig, og overskud af egen bolig.
- Renter, aktieudbytter og lignende, arv, gaver, gevinster og underholdsbidrag.
- Invaliditetsydelse.
- Invalidpensioner.

Ophold i udlandet

I efterlønsperioden skal du have fast bopæl her i riget eller i et andet EØS-land.

Du kan opholde dig i lande uden for EØS-området, Grønland eller Færøerne i sammenlagt 3 måneder hvert kalenderår, uden at din efterløn standses.

Opholder du dig i lande uden for EØS-området, Grønland eller Færøerne i længere tid, standses efterlønnen, når der er gået 3 måneder. Hvis du allerede på udrejsetidspunktet ved, at du vil tage fast bopæl i lande uden for EØS-området, Grønland eller Færøerne, standses udbetalingen allerede ved udrejsen. Når du igen tager ophold her i riget eller i et andet EØS-land, kan du søge om at få genoptaget udbetalingen af efterløn.

Det er hovedreglen, at du ikke kan få udbetalt efterløn, hvis du arbejder i udlandet. Der gælder dog særlige regler, hvis du har lønarbejde for en dansk arbejdsgiver i udlandet, og du bevarer dit medlemskab af a-kassen. Du kan spørge din a-kasse om reglerne.

Du skal give a-kassen besked, hvis du har planer om at være i udlandet i længere tid, eller hvis du sammenlagt opholder dig i udlandet i mere end 3 måneder.