

ydelse (pensionstilsagnet), som du kan få som 60-årig.

For alle øvrige pensionsordninger (f.eks. kapitalpensioner og ratepensioner) beregner a-kassen en årlig ydelse på grundlag af den pensionssum, der er på 60-års-dagen. Den årlige ydelse opgøres som 5 pct. af pensionssummen. Fradraget i efterlønnen sker herefter med 60 pct. af den årligt beregnede ydelse.

Hvis der i dine pensioner indgår ordninger, der er oprettet som led i et ansættelsesforhold, og kommer de til løbende udbetaling i efterlønsperioden, skal der ske fradrag for de udbetalte beløb. Bundfradraget kan ikke benyttes. Fradraget sker fra det tidspunkt, hvor pensionen udbetales. Fradraget er på 50 pct. af det udbetalte pensionsbeløb.

Bundfradrag

Før det årlige fradrag for dine pensionsordninger skal beregnes, skal der fratrækkes et bundfradrag på mindst 10.600 kr. Der gælder dog en særlig overgangsordning, hvis du får udstedt et efterlønsbevis i perioden 1999 til 2002. Bundfradraget udgør følgende:

2001: 21.300 kr. årligt

2002: 16.000 kr. årligt

Bundfradraget kan anvendes på alle pensionsordninger, bortset fra pensioner, der er oprettet som led i et ansættelsesforhold, og som kommer til løbende udbetaling i efterlønsperioden.

Fra overgangsydelse

Overgår du til efterløn fra overgangsydelse, skal der kun ske fradrag for udbetalte pensioner, der er led i et tidligere ansættelsesforhold. Der er intet bundfradrag, og fradraget sker med 45 pct. af det udbetalte pensionsbeløb.

Eksempler på fradragets beregning: Fradrag for livsvarige årlige ydelser

Hvis dit årlige pensionstilsagn er på 100.000 kr., og pensionen ikke kommer til udbetaling i efterlønsperioden, skal der årligt fratrækkes 41.640 kr. i efterlønnen. Der er i dette eksempel regnet med et bundfradrag på 10.600 kr.

Det årlige fradrag er beregnet på denne måde:

80 pct. af 100.000 kr. = 80.000 kr.

80.000 kr. - 10.600 kr. = 69.400 kr.

60 pct. af 69.400 kr. = 41.640 kr.

Fradrag for øvrige pensionsordninger

Hvis værdien af depotet ved dit fyldte 60. år er på 500.000 kr., skal der årligt fratrækkes 8.640 kr. i efterlønnen. Der er i dette eksempel regnet med et bundfradrag på 10.600 kr.

Det årlige fradrag er beregnet på denne måde:

5 pct. af 500.000 kr. = 25.000 kr.

25.000 kr. - 10.600 kr. = 14.400 kr.

60 pct. af 14.400 kr. = 8.640 kr.

Hvis du først går på efterløn, når 2-års-reglen er opfyldt

Der skal kun ske fradrag i efterlønnen for pension fra ordninger, som er oprettet som led i et ansættelsesforhold, og som kommer til løbende udbetaling i efterlønsperioden.

Fradraget i efterlønnen udgør 55 pct. af det udbetalte beløb før skat.

Hvis en pension, som er oprettet som led i et ansættelsesforhold, ikke kommer til udbetaling i efterlønsperioden, påvirker den ikke efterlønnen.

Eksempel på beregning af fradrag for pension, som er oprettet som led i et ansættelsesforhold:

Hvis din årlige løbende udbetaling af pension udgør 100.000 kr., vil det årlige fradrag i din efterløn udgøre 55.000 kr.

Det årlige fradrag er beregnet på denne måde:

55 pct. af 100.000 kr. = 55.000 kr.

Arbejde i efterlønsperioden

Frivilligt, ulønnet arbejde

Du har i visse tilfælde mulighed for at udføre frivillige ulønnede aktiviteter uden begrænsning eller fradrag. Din a-kasse kan fortælle dig mere om disse regler.

Arbejde m.v. her i riget eller i et andet EØS-land.

Arbejde m.v. i efterlønsperioden kan udføres her i riget eller i et andet EØS-land.

Lønarbejde

I efterlønsperioden har du ret til at have lønarbejde i ubegrænset omfang, men timerne skal fratrækkes i efterlønnen.

Fradrag for arbejde sker efter reglerne for fradrag i dagpenge, d.v.s. time for time. Reglerne om supplerende dagpenge, mindsteudbetalings-