

Modtager du ydelser efter lov om social pension eller tilsvarende udenlandsk lovgivning, kan du ikke samtidig modtage efterløn. Din pension skal derfor være fratrukket på overgangstidspunktet. Du kan dog modtage invaliditetsydelse samtidig med efterlønnen.

Ønsker du at overgå fra delpension til efterløn som fuldtidsforsikret, skal du søge om efterløn inden delpensionen bortfalder.

Ønsker du at overgå fra overgangsydelse til efterløn, skal du søge om efterløn inden retten til overgangsydelse udløber. Du skal skriftligt søge om efterløn hos din a-kasse. Efterløn kan tidligst ydes fra det tidspunkt, hvor a-kassen har modtaget din ansøgning.

Husk derfor at sende en skriftlig ansøgning til din a-kasse!

Efterløn som fuldtids- eller deltidsforsikret

Hovedreglen for at få efterløn som fuldtidsforsikret er, at du i sammenlagt mindst 10 år inden for de seneste 15 år har været fuldtidsforsikret, heraf mindst 52 uger lige før overgangen til efterløn.

Hvis du er født før den 1. juli 1949, kan du også opfylde kravet om fuldtidsforsikring, hvis du har været fuldtidsforsikret uafbrudt fra den 1. juli 1999, indtil du overgår til efterløn. Du skal dog mindst have været fuldtidsforsikret i 5 år inden for de seneste 10 år, heraf mindst 26 uger lige inden du overgår til efterløn.

Hvis du er deltidsforsikret eller ikke har været fuldtidsforsikret længe nok, får du efterløn som deltidsforsikret. Satsen for deltidsforsikrede er på 2/3 af satsen for fuldtidsforsikrede.

Hvor meget kan du få?

Størrelsen af din efterløn afhænger af, hvornår du går på efterløn. Du får den samme sats i hele efterlønsperioden. Du kan højst få 90 pct. af den indtægt, du tidligere har tjent. Men dog højst dagpengenes maksimumbeløb.

Går du på efterløn mindre end to år efter, at du fik udstedt dit efterlønsbevis, kan efterlønnen højst være på et beløb, der svarer til 91 pct. af den højeste dagpengesats. Det er for henholdsvis fuldtids- eller deltidsforsikrede på 535 kr. og 357 kr. om dagen (2001). Det svarer til ca. 139.000 kr. for en fuldtidsforsikret og ca. 93.000 kr. for en deltidsforsikret om året (2001).

Venter du med at gå på efterløn til mindst 2 år efter, at du fik udstedt dit efterlønsbevis, kan du derimod få ret til en efterløn, der svarer til den højeste dagpengesats. Du skal samtidig have haft tilstrækkeligt arbejde - se under »Hvis du venter med at gå på efterløn«. Den højeste dagpengesats er for henholdsvis fuldtids- eller deltidsforsikrede på 588 kr. og 392 kr. om dagen (2001). Det svarer til ca. 153.000 kr. for en fuldtidsforsikret og ca. 102.000 kr. for en deltidsforsikret om året (2001).

Hvis du på efterlønstidspunktet har samme forsikringsstatus, som da dit efterlønsbevis blev udstedt, kan din sats aldrig blive lavere end den, der står på efterlønsbeviset.

Overgår du fra overgangsydelse til efterløn, får du udbetalt en fast sats på 82 pct. af den højeste dagpengesats som henholdsvis fuldtids- eller deltidsforsikret.

Fradrag for pensioner

I dette afsnit beskrives hovedprincipperne for fradrag i efterlønnen for pensioner.

Fradraget for din pensionsopsparring afhænger af, hvornår du går på efterløn og hvilken type pensionsopsparring, der er tale om.

Hvis du går på efterløn, før 2-års-reglen kan opfyldes, har alle dine pensionsordninger indflydelse på din efterløn. Dette gælder, hvad enten der er tale om alderspensionsordninger med løbende udbetalinger, rateforsikringer, kapitalforsikringer eller andre pensionsopsparringer. Både private ordninger og ordninger, der er led i et tidligere ansættelsesforhold, skal fradrages. Det er uden betydning, om pensionen kommer til udbetaling eller ej, eller om den først kan komme til udbetaling, når du fylder 65 eller 67 år.

Der skal dog ikke ske fradrag for pensioner til en efterlevende ægtefælle eller samlever, arbejdsmarkedets tillægspension ATP, eller pension til efterlevende børn.

Den pension, der bliver lagt til grund for fradraget, er værdien af pensionsformuen ved det fyldte 60. år eller den årlige ydelse. Det gælder såvel danske som udenlandske pensionsordninger.

For pensioner med løbende livsvarige ydelser beregner a-kassen fradraget i et pensionsbeløb, der svarer til 80 pct. af værdien af den årlige