

## Bilag til f. t. beslutn. vedr. efterlønsmodtagere

*Ret til dagpenge*

Du skal have ret til dagpenge i tilfælde af ledighed på det tidspunkt, hvor beviset bliver udstedt, eller du skal modtage overgangsydelse.

Det betyder bl.a., at du skal opfylde det gældende beskæftigelseskrav, eller - hvis du er ledig - må din ret til ydelser fra a-kassen ikke være brugt op.

Desuden skal du være til rådighed for arbejdsmarkedet. A-kassen skal derfor vurdere, om du fortsat er til rådighed for arbejdsmarkedet, hvis du f.eks. har været uden tilknytning hertil i længere tid på grund af sygdom.

*Udlandet*

Du skal være opmærksom på, at arbejde og forsikringsperioder i udlandet som hovedregel ikke tæller med til kravene for at få efterløn. Men der er nogle undtagelser. Din a-kasse kan oplyse dig om reglerne.

*Pensionsformuen*

For at få et efterlønsbevis skal a-kassen opgøre værdien af din pensionsformue lige før dit fyldte 60. år.

A-kassen skal lave opgørelse over alle dine pensioner til brug for at beregne og vejlede om fradrag i efterlønnen. Opgørelsen sker på baggrund af oplysninger fra bl.a. pensionskasser og de myndigheder, der forvalter pensionsordningerne. De indberettede pensionsbeløb skal suppleres med dine egne oplysninger.

*Hvis du venter med at gå på efterløn*

Når du har fået et efterlønsbevis, kan du opnå en række fordele, hvis du venter med at gå på efterløn. Disse betingelser skal være opfyldt:

- Du skal have et efterlønsbevis.
- Du skal vente med at gå på efterløn til mindst 2 år efter den dato, efterlønsbeviset virker fra.
- Du skal efter denne dato som fuldtidsforsikret have haft lønarbejde eller have drevet selvstændig virksomhed som kombinationsforsikret i mindst 3.120 timer, eller have drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang. Som deltidsforsikret skal du have haft arbejde i mindst 2.496 timer.
- Du må ikke have modtaget delpension.

Når du opfylder betingelserne, kan du opnå disse fordele:

*Højere efterløn*

Du vil få ret til efterløn med den sats, du ville være berettiget til i tilfælde af ledighed. Størrelsen af efterlønnen bliver kun begrænset af den højeste dagpengesats. Og efterlønnen kan ikke blive beregnet ud fra en lavere indtægt eller sats end den, der står i beviset.

*Mindre fradrag i efterlønnen*

Der vil kun ske fradrag for pensioner, der knytter sig til et tidligere ansættelsesforhold og som udbetales løbende i perioden med efterløn.

*Skattefri præmie*

Du vil få ret til at optjene en skattefri præmie. Præmien optjenes, hvis du helt eller delvist fortsætter med at arbejde. Du optjener en præmieportion hver gang du har arbejdet 481 timer. De 481 timer svarer til fuldtidsarbejde på 37 timer om ugen i ét kvartal. Der kan højst ske optjening af præmie for 12 gange 481 timer. Hver portion udgør ca. 9.200 kr. for fuldtidsforsikrede og ca. 6.100 kr. for deltidsforsikrede i 2001. Præmien kan højst blive på i alt ca. 110.000 kr./73.400 kr. i 2001-tal. Arbejdet kan udføres både her i riget (Danmark, Grønland og Færøerne) og i et andet EØS-land.

Præmien udbetales som et engangsbetrag, når du fylder 65 år. Det er a-kassen, som udbetaler præmien.

Det er en betingelse for at få præmien, at der ikke er sket tilbagebetaling af dit efterlønsbidrag.

*Hvornår har du ret til at overgå til efterløn?*

Du kan gå på efterløn fra beskæftigelse, ledighed, overgangsydelse eller delpension.

Det er ikke en betingelse for at gå på efterløn, at du har fået et efterlønsbevis.

Men du skal stort set opfylde de samme betingelser for at gå på efterløn, som du skal opfylde for at få et efterlønsbevis. Der er dog den forskel, at hvis du har et efterlønsbevis, kan du overgå til efterløn, selv om du ikke længere er til rådighed for arbejdsmarkedet på grund af sygdom. Du kan læse mere under »Hvornår har du ret til et efterlønsbevis?«

På efterlønstidspunktet skal du have bopæl her i riget eller i et andet EØS-land.