

5 pjecer fra Arbejdsdirektoratet om efterløn

1) Om at få fleksibel efterløn

Arbejdsdirektoratet Maj 2003

Denne pjece beskriver i hovedpunkter den fleksible efterløn for medlemmer af en a-kasse, der fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere. Hvis du har konkrete spørgsmål om din efterløn, kan du spørge din a-kasse.

Den fleksible efterløn

Du kan gå på efterløn, når du fylder 60 år.

Den fleksible efterløn gør det muligt at trække sig gradvist tilbage fra arbejdsmarkedet, fordi det nu er tilladt at arbejde ubegrænset mod fradrag i efterlønnen.

Men der er også flere økonomiske fordele, hvis du bliver længere på arbejdsmarkedet og venter med at gå på efterløn. Du kan opnå ret til efterløn på højeste dagpengesats, et lempeligere pensionsfradrag og muligheden for at optjene en skattefri præmie.

De særlige rettigheder forudsætter, at du har fået et efterlønsbevis. Med et efterlønsbevis er du yderligere sikret retten til at gå på efterløn på et hvilket som helst tidspunkt, selv om du ikke længere er til rådighed for arbejdsmarkedet på grund af sygdom.

Samtidig med indførelsen af den fleksible efterløn blev folkepensionsalderen sat ned til 65 år for alle, der fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere.

Hvad er et efterlønsbevis?

Efterlønsbeviset er en erklæring fra din a-kasse om, at du opfylder betingelserne for at få efterløn på det tidspunkt, hvor beviset er udstedt. Du kan læse om betingelserne under »Hvornår har du ret til et efterlønsbevis?«

Du kan få udstedt et efterlønsbevis, når du fylder 60 år - også selv om du bor i udlandet. Opfylder du først betingelserne for at få efterløn senere, kan beviset tidligst blive udstedt med virkning fra det tidspunkt.

Cirka 2 måneder før du fylder 60 år, sender a-kassen dig et ansøgningsskema, som du skal udfylde og sende tilbage til a-kassen. Beviset har tidligst virkning fra det tidspunkt, hvor a-kassen har modtaget din skriftlige ansøgning om et efterlønsbevis.

Husk derfor at sende ansøgningen til din a-kasse!

Hvornår har du ret til et efterlønsbevis?

Hovedbetingelsen for at få ret til et efterlønsbevis og dermed efterløn er, at du skal være fyldt 60 år, men ikke 65 år.

Derudover skal du opfylde disse betingelser:

Medlemsperiode og efterlønsbidrag

Hovedreglen er, at du skal have været medlem af en a-kasse - og indbetalt efterlønsbidrag - i mindst 25 år inden for de seneste 30 år.

Men der er en overgangsordning. Denne ordning sikrer, at alle, der kunne opfylde kravet om medlemskab efter de tidligere regler, får mulighed for at gå på efterløn efter de nye regler.

Hvis du er født før den 1. marts 1952, kan du opfylde kravet om medlemskab, hvis du uafbrudt har været medlem af en a-kasse fra den 31. marts 1992 og mindst til dit fyldte 60. år. Perioden skal mindst være på 10 år inden for de sidste 15 år. Du skal også have indbetalt efterlønsbidrag uafbrudt fra den 1. april 1999.

Hvis du er født mellem den 1. marts 1952 og den 1. april 1959, kan du opfylde kravet om medlemskab, hvis du har været medlem af en a-kasse i mindst 20 år inden for de seneste 25 år. Du skal dog have indbetalt efterlønsbidrag uafbrudt fra den 1. april 1999 til dit fyldte 60. år.

Hvis du er født før den 1. juli 1964, kan du opfylde kravet om medlemskab, hvis du uafbrudt har været medlem af en a-kasse og indbetalt efterlønsbidrag fra den 1. juli 1999 og mindst til dit fyldte 60. år. Perioden med efterlønsbidrag skal mindst være på 20 år inden for de seneste 25 år.