

Bemærkninger til forslaget

Under valgkampen i begyndelsen af 2005 fremlagde Socialdemokraterne en idé om, at efterlønsmodtagere skulle kunne tjene 30.000 kr. årligt, uden at der sker modregning i efterlønnen. Ideen fik umiddelbart en positiv modtagelse fra partierne: Socialistisk Folkeparti, Kristendemokraterne, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Venstre. Disse partier, bortset fra Kristendemokraterne, har i dag en repræsentation i Folketinget på i alt 105 mandater.

Det nuværende forlig om efterlønnen går tilbage til 1998, hvor de daværende regeringspartier, Socialdemokratiet og Det Radikale Venstre, sammen med Venstre og Det Konservative Folkeparti blev enige om den udformning, som efterlønnen har i dag.

I dag sker der en modregning af supplerende arbejds-timer for time i efterlønnen. I praksis betyder det, at de fleste ikke reelt får noget ud af at arbejde som efterlønsmodtagere, medmindre de har en meget høj timeløn.

I det omfang efterlønnere alligevel arbejder og tjener en ekstra skærv, er det ofte en indkomst, som holdes »uden for« den almindelige indkomstopgørelse, dvs. »sort indkomst«.

Kort om efterlønnen

Man kan tidligst gå på efterløn, når man fylder 60 år. Man skal være opmærksom på, at der gælder særlige regler, afhængigt af hvilken efterlønsordning man er omfattet af (om man er fyldt 60 år før eller efter den 1. juli 1999).

Efterløn gør det muligt at trække sig gradvist tilbage fra arbejdsmarkedet, fordi det er tilladt at arbejde ubegrænset mod fradrag i efterlønnen.

Der er flere økonomiske fordele, hvis man bliver længere på arbejdsmarkedet og venter med at gå på efterløn. Man kan opnå efterløn med en højere sats, eventuelt et lempeligere pensionsfradrag og muligheden for at optjene en skattefri præmie.

Udskyder man overgangen til efterløn, er det dog en god idé først at søge om et efterlønsbevis gennem sin a-kasse. Beviset giver en række særlige fordele og rettigheder.

Arbejdsdirektoratet har udgivet en række pjecer om efterlønnen: »Om at få fleksibel efterløn«, maj 2003, »Efterlønsbeviset – og den senere overgang til efterløn«, august 2001, »Om at få efterløn«, august 2001, »Efterlønsbeviset – og den senere overgang til efterløn«, juli 2001, »Om ret til efterløn efter arbejde eller forsikring i udlandet, i et EØS-land, i Grønland eller på Færøerne«, juli 2001.

Der henvises til bilag 1, hvor tekstindholdet af pjecerne er optrykt.

Beslutningsforslagets indhold

Beslutningsforslaget pålægger regeringen inden udgangen af 2005 at fremsætte forslag om ændring af efterlønnen, således at det bliver muligt at tjene 30.000 kr. årligt uden modregning i efterlønnen.

Forslagsstillerne finder det rimeligt, at efterlønnere skal kunne tjene op til 30.000 kr. årligt uden modregning i efterlønnen.

Det vil betyde, at efterlønneren får mulighed for at bevare en vis tilknytning til arbejdsmarkedet og have ansættelse i en kort periode i »sit« gamle firma, f.eks. i spidsbelastningsperioder, uden at miste efterløn time for time. Med andre ord kan det betale sig at yde en ekstra indsats.