

F. t. beslutn. vedr. retssikkerhed i forbindelse med overvågning

derne skal derfor pakke inden for det område, hvor der optages.

- En virksomhed overvåger offentligt tilgængelige lokaler og skilter herom, men overvåger også medarbejdernes pauserum uden særskilt information eller skiltning.

Overvågning af ansatte er noget særligt i forhold til andre former for tv-overvågning. Der er specielle hensyn, som gør sig gældende, herunder særligt, at den ansatte er i et afhængighedsforhold til arbejdsgiveren og ikke frit kan vælge, om vedkommende vil udsættes for overvågning. Uden overholdelse af reglerne fratages den ansatte muligheden for at give samtykke og dermed reelt at tage stilling. Der er derfor behov for at sikre en effektiv overholdelse af lovgivningen. På denne baggrund opfordres regeringen til at fremlægge et lovforslag, som sikrer, at der er et offentligt tilsyn med lovens overholdelse. Dette kan naturligt overlades til Datatilsynet, der bør have pligt til at konsultere arbejdsmarkedets parter om den praksis, der følges. Kan overvågningen omfatte følsomme oplysninger, skal den anmeldes til Datatilsynet, ligesom det bør overvejes at kræve, at sådan overvågning skal tillades af tilsynet, jf. persondatalovens § 50, stk. 1. Overtrædelse heraf bør sanktioneres med godtgørelse, straf og erstatning, idet dette vil være i overensstemmelse med direktivet.

Ad punkt 4. Straffen for overtrædelse af lovgivningen skærpes med henblik på at sikre en effektiv håndhævelse af reglerne. Herudover skal det sikres, at også personer, der arbejder i private hjem, omfattes af de gældende regler om overvågning.

For at sikre en effektiv overholdelse af de gældende regler om tv-overvågning er der behov for at se nærmere på strafudmåling. De bøder, der i dag pålægges for overtrædelse af loven, ligger på nogle få tusinde kroner, hvilket er for lavt. Som eksempel på strafniveauet kan nævnes:

- Medarbejdere på et plejehjem i København har været overvåget af pårørende. Københavns Byret har fastslået, at det principielt er ulovligt at bruge skjult videoudstyr og optage plejepersonale, mens de arbejder med en beboer. Kvinden fik alligevel ingen straf. Retten lagde vægt på, at de mangler, som var konstateret ved plejen, var formildende omstændigheder, der førte til, at byretten ikke ville idømme kvinden den bøde på 2.000 kr., som anklageren havde forlangt.
- Et kasino overtrådte tv-overvågningsloven ved at overvåge et medarbejderlokale uden skiltning. Straffen blev fastsat til 15 dagbøder á 75 kr.

På denne baggrund bedes regeringen tage initiativ til at sikre, at strafniveauet skærpes for overtrædelse af tv-overvågningsloven og persondataloven.

Samtidig bedes regeringen fremsætte lovforslag, som gør det klart, at tv-overvågning, som en fysisk person foretager i sit eget hjem af personer, der ikke er medlem af husstanden, f.eks. en hjemmehjælper eller barnepige, der kommer regelmæssigt i hjemmet, er omfattet af persondataloven og tv-overvågningsloven.

Ad punkt 5. Iværksættelse af kontrolforanstaltninger over for ansatte skal ske med behørig respekt for den ansattes personlige integritet og ret til personlig frihed, hvorfor det er nødvendigt, at

- a. filmoptagelser selvstændigt skal opfylde persondatalovens regler og konkret begrundes,
- b. de ansattes behov for ikke at blive konstant overvåget tilgodeses,
- c. arbejdsgiveren drøfter iværksættelse af tv-overvågning med de ansatte og eventuelt tillidsrepræsentanten og herefter varsler de ansatte i god tid,
- d. de ansatte får information om iværksat overvågning, som bl.a. omfatter, hvor kameraerne er placeret, og hvornår overvågningen finder sted, således at der ikke foregår overvågning, som reelt er skjult for de ansatte,
- e. de ansatte får øvrig information, der er relevant for den ansattes retsbeskyttelse,
- f. der er en reel sammenhæng mellem skiltning om overvågning og den overvågning, der faktisk foretages, således at der ikke kan skiltes, hvis overvågningen ikke sker regelmæssigt, men kun nogle dage en gang imellem (i dag bruger nogle butikker at skilte med tv-overvågning, uden at dette foregår regelmæssigt. Når der opstår et konkret behov, sættes skjulte kameraer op i butikken),
- g. urigtig skiltning er strafbart,
- h. der er tilstrækkelig datakvalitet i optagelserne, at optagelser, uanset om de er digitale eller analoge, omfattes af persondataloven, og at overskudsinformation undgås,
- i. opbevaring af oplysninger sker forsvarligt og i højst 30 dage, medmindre det skal bruges som bevismateriale,
- j. den ansatte har ret til information om og indsigt i foretagne optagelser, eventuelt i samarbejde med tillidsrepræsentanten, som også bør have indseende med de sikkerhedsforanstaltninger, som arbejdsgiveren træffer,
- k. sikre, at arbejdsgiveren ikke bruger de indsamlede oplysninger til andet end det oplyste formål og