

Kommentar:

Overenskomstansatte medarbejdere, der skifter arbejdsgiver i forbindelse med kommunalreformen, overføres til den nye arbejdsgiver med deres individuelle rettigheder. Det følger af virksomhedsoverdragelsesloven.

Personalestyrelsen er indstillet på at føre tilpasningsforhandlinger med personaleorganisationerne i overensstemmelse med virksomhedsoverdragelseslovens bestemmelserne herom.

FTF finder det væsentligt, at de ansatte, der får ændrede arbejdsvilkår, får mulighed for at fremsætte ønsker til det fremtidige arbejdssted.

Kommentar:

Den lokale proces vil være tilrettelagt således, at der - så langt det er muligt - vil blive taget hensyn til den enkeltes behov og ønsker - både med hensyn til opgaver og arbejdssted. Der henvises til lovforslagets bemærkninger.

FTF finder det væsentligt, at der åbnes for inddragelse af MED-udvalg og SU-drøftelserne om konsekvenserne af overførslen af de ansatte m.h.p. at sikre, at personalets repræsentanter får mulighed for at drøfte juridiske, økonomiske og sociale følger heraf.

Kommentar:

Er imødekommet. Der lægges vægt på, at de involverede MED-udvalg i kommunerne og amter og samarbejdsudvalg i staten bliver inddraget i overensstemmelse med reglerne herom, således at det sikres, at personalets repræsentanter bliver underrettet om juridiske, økonomiske og sociale følger for ansatte, der bliver berørt af reformen.

Der er enighed mellem arbejdsgivere og personaleorganisationer på det statslige og det (amts)kommunale område om behovet for etablering af dialogfora på tværs af afgivende og modtagende myndigheder.

Emnet drøftes allerede mellem arbejdsgivere og lønmodtagere. Der er en løbende dialog herom mellem Personalestyrelsen, KL, Amtsrådsforeningen, CFU og KTO.

På skatteområdet er der allerede etableret et særligt tværgående samarbejde mellem kommunale og statslige arbejdsgivere og personaleorganisationer.

FTF finder det utilfredsstillende, at der ikke i relation til arbejdet i delingsrådene er åbnet mulighed for de faglige organisationer til at øve indflydelse på fordelingen af arbejdsopgaver og overførsel af personale.

Kommentar:

I lovforslaget samt i bemærkningerne er det præciseret, hvorledes eventuelle konflikter mellem de afgivende og modtagende myndigheder håndteres. Skatteministeren kan nedsætte et nævn, der træffer afgørelse i konkrete tilfælde af uenigheder.

FTF noterer sig, at tjenestemænd bevarer uændrede løn- og ansættelsesvilkår, hvilket blandt andet må indebærer, at pensionsvilkår vil være uændret både hvad angår pensionsalder og pensionsniveau også i relation til tjenestemandens fremtidige forventninger.

Kommentar:

Tjenestemænd overgår til ansættelse hos den nye ansættelsesmyndighed på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår.

Dette betyder, at de efter overgangen er omfattet af de regler, der gælder for statstjenestemænd. Bemærkningerne indeholder nogle forudsætninger om den pensionsmæssige indplacering og indplaceringen i de lønsystemer, der gælder i staten.

Bemærkningerne til § 9 betyder endvidere, at de tjenestemænd, der overføres til staten, bevarer den indtil overgangen optjente pensionsalder og fortsat optjener pensionsalder som tjenestemænd i staten. Endvidere er de pågældende til enhver tid, uanset placering på skalatrin, sikret en pension, der svarer til den, der på overgangstidspunktet var gældende i kommunalt regi. Fra overgangstidspunktet reguleres pensionen efter statslige regler.