

Kommentar:

De nye regler for opkrævningen af visse sociale ydelser træder ifølge forslaget i kraft den 1. oktober 2005, hvilket indebærer, at alle tilbagebetalingsaftaler, der fastsættes efter ikrafttrædelsen, skal følge de nye regler, uanset hvornår den tilbagebetalingspligtige hjælp er udbetalt. Alene såfremt der allerede er fastlagt en tilbagebetalingsordning for skyldner på baggrund af en konkret betalingsevnevurdering, vil denne fortsat bestå.

Overvågningen af allerede indgåede betalingsaftaler skal endvidere følge de nye regler. Korrektion af en indgået betalingsaftale i tilfælde, hvor skyldnerens indkomst ændrer sig, skal således ske på baggrund af de standardiserede regler/fastsatte indkomstgrænser.

Spørgsmålet om ikrafttrædelsen af de foreslåede regler er nu i overensstemmelse hermed uddybet i bemærkningerne til lovforslaget.

6. Personale og økonomi

Foreningen af Pantefogeder foreslår, at samlingen af inddrivelsesopgaven i staten udskydes til 1. januar 2007 med henvisning til, at IT-understøttelsen, forenkling af inddrivelsesreglerne og den fysiske sammenlægning ikke kan være på plads pr. 1. juli 2005. Foreningen peger endvidere på, at der udestår en endelig politisk beslutning om restanceinddrivelsesmyndighedens organisering.

Kommentar:

Forslaget afvises. Hensynet til det berørte personale og hensynet til opretholdelse af en effektiv restanceinddrivelse tilsiger, at perioden fra beslutning til implementering af den nye organisation ikke bliver for lang. Uanset om der træffes beslutning om, at restanceinddrivelsesmyndigheden skal organiseres som en selvstændig styrelse under Skatteministeriet, hvilket efter planen skal ske inden udgangen af 2006, ligger det fast, at inddrivelsesopgaven under alle omstændigheder skal løses i statsligt regi som en del af Skatteministeriets ressortområde og med fortsat regional repræsentation.

Det fremgår klart af lovforslagenes bemærkninger, at den fulde effektivering af de samlede målsætninger for inddrivelsesområdet, herunder effektiviseringer og provenuforbedringer, fordrer, at ændringerne af de organisatoriske rammer for løsningen af inddrivelsesopgaven

følges op af egentlige regelforenklinger og -harmoniseringer samt en forbedret IT-understøttelse. Der er derfor også varslet yderligere lovforslag på området.

HK Kommunal anfører, at der i DUT-forhandlingerne med kommunerne ikke i tilstrækkelig grad tages højde for, at opkrævningsopgaverne, som efter lovforslagene skal forblive i kommunerne, er ressourcekrævende. FTF anfører, at der i lovforslagene ikke er lavet en opgørelse over lovforslagenes økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige. FTF finder det utilfredsstillende, at der henvises til, at det er forhold, der skal drøftes i DUT-forhandlingerne mellem staten og de kommunale parter.

Kommentar:

Der henvises til bærelovforslagets bemærkninger. Heraf fremgår bl.a., at lovforslagenes økonomiske konsekvenser først kan fastlægges endeligt efter forhandlingerne med de kommunale parter.

Det Kommunale Kartel vil minde om, at regeringen ved flere lejligheder har nævnt, at kommunalreformen ikke er et spareprojekt. Det er DKK's opfattelse, at lovforslaget viser det modsatte. DKK mener, at de økonomiske konsekvenser af lovforslaget bør uddybes væsentligt, herunder tidshorisonten for eventuelle personale reduktioner.

Kommentar:

Lovforslaget er ikke et spareprojekt. Omvendt vil lovforslaget, som det fremgår af bemærkningerne, på sigt give effektiviseringer. Disse effektiviseringer skal indhøstes. Det er regeringens forventning, at personale reduktionen som følge af effektiviseringerne vil kunne ske ved naturlig afgang.

Forslaget om, at de økonomiske konsekvenser af lovforslaget bør uddybes væsentligt, afvises. Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt mere præcist at skønne over de samlede besparelser, da der udestår en række forhold, som skal forhandles med de kommunale parter.

FTF bemærker, at det må være en forudsætning, at medarbejderne udover bevarelsen af de individuelle løn- og ansættelsesvilkår – også efter gennemførelse af reformen – bør være dækket af kollektive overenskomster og aftaler i henhold til den danske aftalemødel.