

## Bilag til f. t. Skatteforvaltningsloven

Organisation/myndighed	Bemærkninger i høringssvar	Kommentarer til bemærkninger
	<p>- KTO foreslår, at der i lovbe- mærkningerne foretages en præcisering af rækkevidden af begrebet »særlig indgribende karakter« i relation til, om en stilling kan anses for »passen- de« for tjenestemænd.</p> <p>- KTO opfordrer til, at der op- rettes delingsråd, og at løn- modtagersiden repræsenteres i disse.</p> <p>- KTO forudsætter, at udtryk- ket »pensionsret« i lovudka- stets § 69 (tidligere § 67) både dækker pensionsalder og pen- sionsbeløb.</p> <p>- KTO peger på, at den kom- munale gruppelevsdekning for tjenestemænd yder en højere dødsfaldsdekning end den til- svarende statslige ordning for tjenestemænd og forbeholder sig at vende tilbage til dette spørgsmål</p>	<p>- Hvornår en stilling er »pas- sende«, beror efter de alminde- lige tjenestemandretlige regler på en konkret vurdering i det enkelte tilfælde. Ved vurderin- gen vil det efter lovbe- mærkningerne og i overensstemmelse med praksis bl.a. indgå, at æn- dringen sker som led i den ge- nerelle kommunalreform. Spørgsmålet kan i givet fald indbringes for domstolene.</p> <p>- I lovforslag L 130 og i det nu fremsatte lovforslag samt i be- mærkningerne er det præcise- ret, hvorledes eventuelle kon- flikter mellem de afgivende og modtagende myndigheder håndteres. Skatteministeren kan nedsætte et nævn, der træf- fer afgørelse i konkrete tilfælde af uenigheder.</p> <p>- Bemærkningen til § 69 bety- der, at de til staten overførte kommunale tjenestemænd be- varer den indtil overgangen op- tjente pensionsalder og fortsat optjener pensionsalder som tje- nestemand i staten. Endvidere er de pågældende til enhver tid uanset placering på skalatrin sikret en pension, der svarer til den, der på overgangstidspunk- tet var gældende i kommunalt regi. Fra overgangstidspunktet reguleres pensionen efter de statslige regler.</p> <p>- Personalestyrelsen er som nævnt indstillet på at drøfte eventuelle problemer, der må- te opstå som følge af forskelle i ansættelsesvilkårene.</p>