

6. De konkrete evalueringer

I instituttets vedtægter, som fastsættes af indenrigs- og sundhedsministeren, fastsættes nærmere retningslinier for bl.a. arbejdsdelingen mellem bestyrelse, rådgivende udvalg og instituttets ledelse i forhold til de enkelte evalueringer m.v.

Til hver større evaluering kan bestyrelsen i samarbejde med direktøren nedsætte en evalueringsgruppe. Evalueringsgruppen kan bestå enten af ansatte fra instituttet og/eller særlige kyndige med ekspertise inden for det område, som rapporten omhandler. Evalueringsgruppen får lejlighed til at gennemgå udkast til rapport m.v., når evalueringen er gennemført.

Instituttet kan til gennemførelse af evalueringer ligeledes anmode om faglige ydelser hos andre relevante institutter, centre, private virksomheder m.v. under hensyntagen til de statslige udbudsregler.

De evaluerede parter skal have mulighed for at komme med en udtalelse i forhold til den konkrete evaluering. Institutet skal efterfølgende træffe beslutning om, hvorvidt udtalelsen giver anledning til ændringer i rapporten.

Inden offentliggørelse af instituttets evalueringer fremsendes disse til indenrigs- og sundhedsministeren til orientering. Alle instituttets evalueringer offentliggøres, når de er afsluttede.

Instituttet gives mulighed for at forlange alle relevante oplysninger tilvejebragt og udleveret i forbindelse med gennemførelse af evalueringer.

7. Opgave og kompetencefordeling

I nedenstående oversigt er opgavefordelingen mellem indenrigs- og sundhedsministeren, bestyrelse, direktøren og det Rådgivende udvalg for instituttet skitseret:

Indenrigs- og sundhedsministeren	Bestyrelse	Direktøren	Rådgivende Udvalg
<ul style="list-style-type: none"> - Udpeger bestyrelsesformand - Udpeger bestyrelsesmedlemmer efter indstilling - Godkender årsprogram, budget, årsberetning og regnskab efter indstilling fra bestyrelsen - Fastsætter vedtægter - Orienteres om rapporterne før offentliggørelse 	<ul style="list-style-type: none"> - Overordnet strategisk og faglig ledelse af instituttet - Indstiller overordnet prioritering af indsatsområder til ministeren - Godkender forslag til årsprogram, budget, årsberetning, regnskab m.v. - Indstiller ansættelse af direktør til indenrigs- og sundhedsministeren - Godkender arbejdsplaner, kommissorier og sammensætning af evt. evalueringsgrupper 	<ul style="list-style-type: none"> - Forestår den daglige ledelse af evalueringsinstituttet - Udarbejder forslag til sammensætning af eventuelle evalueringsgrupper - Udarbejder forslag til kommissorium for de enkelte evalueringer m.v. - Skal sikre evalueringernes gennemførelse - Forhandler udkast til budget med ministeriet efter godkendelse af bestyrelsen - Ansætter og afskediger instituttets øvrige personale 	<ul style="list-style-type: none"> - Udtaler sig én gang årligt om instituttets årsrapport - Udtaler sig én gang årligt om instituttets årsberetning - Udtaler sig om bestyrelsens indstilling til prioriteringen af indsatsområder - Giver råd og vejledning til instituttets ledelse og bestyrelsen om faglige og metodemæssige problemstillinger

8. Administrative og økonomiske konsekvenser for det offentlige

Som det fremgår af aftalen om strukturreformen, vil ændringerne i opgavefordelingen i forbindelse med reformen blive gennemført ud fra princippet om, at re-

formen er udgiftsneutral og pengene følger opgaverne.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet udsendte på den baggrund lovforslaget i høring den 1. december 2004. Formålet med drøftelserne af de økonomiske conse-